



НИЙСЛЭЛИЙН ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙН ГАЗАР

## 2021 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН



УЛААНБААТАР ХОТ  
2021.06.25

## ТАЙЛАНГИЙН БҮТЭЦ, АГУУЛГА

НЭГДҮГЭЭР БҮЛЭГ. БОДЛОГЫН БАРИМТ БИЧГИЙН ХЭРЭГЖИЛТ, ҮР ДҮН.....	2
1.1. Засгийн газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр .....	2
1.2. Үндэсний хөтөлбөрүүд.....	2
1.3. Нийслэлийн засаг дарга бөгөөд улаанбаатар хотын захирагчийн 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр .....	3
1.4. Нийслэлийг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэл .....	4
<b>ХОЁРДУГААР БҮЛЭГ. ТОГТООЛ ШИЙДВЭРИЙН ХЭРЭГЖИЛТ, ҮР ДҮН .....</b>	<b>5</b>
2.1. Тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт .....	5
2.2. Шинэ төрлийн коронавирус /covid-19/-ийн халдвараас урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр хэрэгжүүлсэн ажил .....	6
<b>ГУРАВДУГААР БҮЛЭГ. БАЙГУУЛЛАГЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ҮР ДҮН.....</b>	<b>10</b>
3.1. Дүрмээр хүлээсэн үүргийн хэрэгжилт .....	10
3.2. Бичил бизнесийг дэмжих, ядуурлыг бууруулах нийслэлийн хөтөлбөр .....	23
3.3. Залуучуудыг хөдөлмөрт бэлтгэх төсөл.....	25
3.4. Судалгаа .....	26
3.5. Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн чиглэлээр хэрэгжүүлсэн ажил .....	29
3.6. Хүний нөөцийн бодлого, үйл ажиллагаа.....	31
3.7. Иргэдээс ирүүлсэн өргөдөл, гомдол, албан бичгийн шийдвэрлэлт .....	33
<b>ДӨРӨВДҮГЭЭР БҮЛЭГ. БАЙГУУЛЛАГЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ИЛ ТОД БАЙДАЛ</b>	<b>35</b>
4.1. Байгууллагын үйл ажиллагааны ил тод байдал.....	35
<b>ТАВДУГААР БҮЛЭГ. БУСАД МЭДЭЭЛЭЛ.....</b>	<b>39</b>
5.1. Түншлэл, хамтын ажиллагаа.....	39
5.2. Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж ажилласан тухай .....	41
5.3. Дүгнэлт, Санал.....	42



## НЭГДҮГЭЭР БҮЛЭГ. БОДЛОГЫН БАРИМТ БИЧГИЙН ХЭРЭГЖИЛТ, ҮР ДҮН

Монгол Улсын Засгийн газрын болон Нийслэлийн Засаг даргын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр, Монгол улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх үндсэн чиглэл, холбогдох хөтөлбөр арга хэмжээнд тусгагдсан хөдөлмөр эрхлэлтийн талаарх зорилт, арга хэмжээг хэрэгжүүлэх зорилгоор Хөгжлийн бодлого, төлөвлөлт түүний удирдлагын тухай хууль, “Хөгжлийн бодлогын баримт бичиг боловсруулах нийтлэг журам”-ын дагуу байгууллагын үйл ажиллагааг төлөвлөж, Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоол, Нийслэлийн Засаг даргын 2017 оны А/335 дугаар захирамжаар тус тус хэрэгжилтийг тайлагнан ажиллаж байна.

### 1.1. ЗАСГИЙН ГАЗРЫН 2020-2024 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ХӨТӨЛБӨР

Монгол Улсын Засгийн газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрт иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих болон төрийн байгууллагын үйл ажиллагааны ил тод байдлыг нэмэгдүүлэх чиглэлээр хэрэгжүүлэх 2 зорилт, 5 арга хэмжээний биелэлтийг 1 дүгээр улирал болон хагас жилийн байдлаар гарган, дээд шатны холбогдох байгууллагуудад тайлагнан ажиллалаа. Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн дундаж **87,5%** байна.

*Арга хэмжээний шалгуур үзүүлэлтийг хангасан байдал:*

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хэрэгжилтийн хувь
1	Хөдөлмөрийн зах зээлийг орчин үеийн хэрэгцээ, шаардлагад нийцүүлэн шинэчилж, бүтээмж, үр дүнд суурилсан цалин хөлс, ажлын үнэлгээний систем нэвтрүүлж, зайнаас болон цагаар ажиллах уян хатан зохицуулалт бий болгон хөдөлмөр эрхлэлтийг нэмэгдүүлнэ.	51,7%
2	“Цахим Монгол” арга хэмжээний хүрээнд хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарыг бүхэлд нь цахимжуулж, иргэдэд үзүүлэх үйлчилгээг ил тод, шуурхай, хүртээмжтэй болгоно.	100%
3	Орлого багатай өрхийн ажил эрхлэхгүй байгаа насанд хүрсэн гишүүдийг мэргэшил эзэмшүүлэх, ур чадварыг нь ахиулах сургалтад хамруулж, хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжинэ.	96%
4	Гадаадад сурч, хөдөлмөрлөж байгаа Монгол иргэдийг дэмжих, эх орондоо эргэн ирж ажиллаж хөдөлмөрлөхөд дэмжлэг үзүүлэх хөдөлмөрийн бирж бий болгоно.	90%
5	Төрийн байгууллагын үйл ажиллагааны мэдээллийн ил тод байдлыг нэмэгдүүлж, иргэд, олон нийтийн оролцоог хангана.	100%
Нийт арга хэмжээний хэрэгжилтийн дундаж хувь		<b>87,5%</b>

### 1.2. ҮНДЭСНИЙ ХӨТӨЛБӨРҮҮД

Монгол Улсын Засгийн газрын тогтоолоор батлагдсан холбогдох үндэсний хөтөлбөрүүдийн хэрэгжилтийг Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоол, Нийслэлийн Засаг даргын 2017 оны А/335 дугаар захирамжийн дагуу Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газар болон Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газарт тайлагнан ажиллалаа. Хөтөлбөрүүдийн хэрэгжилтийн дундаж **92,4%** байна.



**Хөтөлбөрүүдийн хэрэгжилтийг хангасан байдал:**

№	Үндэсний хөтөлбөр	Холбогдох зорилт, арга хэмжээ	Хэрэгжилтийн хувь
1	Хүүхдийн хөгжил хамгааллын үндэсний хөтөлбөр	1 зорилтын 1 арга хэмжээ	70%
2	Залуучуудын хөгжлийг дэмжих үндэсний хөтөлбөр	2 зорилтын 2 арга хэмжээ	100%
3	Ахмад настны хөгжил хамгааллын үндэсний хөтөлбөр	1 зорилтын 1 арга хэмжээ	100%
4	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрх, оролцоо, хөгжлийг дэмжих үндэсний хөтөлбөр	2 зорилтын 2 арга хэмжээ	92%
5	Ажилгүйдэл, ядуурлыг бууруулах үндэсний хөтөлбөр	3 зорилтын 4 арга хэмжээ	100%
Хэрэгжилтийн дундаж хувь			<b>92,4%</b>

**1.3. НИЙСЛЭЛИЙН ЗАСАГ ДАРГА БӨГӨӨД УЛААНБААТАР ХОТЫН ЗАХИРАГЧИЙН 2020-2024 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ХӨТӨЛБӨР**

Нийслэлийн Засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагчийн 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрт хөдөлмөр эрхлэлтийн чиглэлээр тусгагдсан 2 зорилтын 8 арга хэмжээний хэрэгжилтийг хагас жилийн байдлаар гарган, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийсний дагуу Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний хэлтэст хүргүүлсэн. Хөтөлбөрийн хэрэгжилт **74,2%** буюу "тодорхой үр дүнд хүрсэн" үзүүлэлттэй байна.

**Арга хэмжээний шалгуур үзүүлэлтийг хангасан байдал:**

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хэрэгжилтийн хувь
1	Залуучуудыг бизнес эрхлэх сургалт, арга хэмжээнд хамруулан, гарааны бизнес эрхлэлтийг дэмжинэ.	56%
2	Оюутан, залуучуудыг цагаар ажиллах боломж нөхцөлийг бүрдүүлэн, суралцах хугацаанд нь хөдөлмөр эрхлэлтийн түүхтэй болгоно.	51,7%
3	Хөдөлмөрийн зах зээлийн бүртгэл мэдээллийн систем болон цахим хөдөлмөрийн биржийг хөгжүүлэх замаар үйлчилгээний хүртээмжийг нэмэгдүүлнэ.	90%
4	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэнд тохирсон цагийн болон түр ажлын байрыг нэмэгдүүлнэ.	90%
5	Мэргэжлийн болон давтан сургалтад иргэдийг хамруулан, тохирох ажлын байранд зуучилна.	96%



6	Бүтээмжийг нэмэгдүүлэх, ажлын цагийг богиносгох замаар байгууллагын урсгал зардлыг бууруулах мэдээлэл, нөлөөллийн аян зохион байгуулна.	50%
7	Гадаадад сурч, хөдөлмөрлөж байгаа иргэдийг хөдөлмөрийн зах зээлийн мэдээ мэдээллээр хангах, ажлын байранд зуучлах өдөрлөгийг тогтмол зохион байгуулна.	90%
8	Ажил олгогч, аж ахуй нэгж байгууллагуудад зохистой хөдөлмөр эрхлэлтийг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн нөлөөллийн арга хэмжээ зохион байгуулна.	70%
<b>Нийт арга хэмжээний хэрэгжилтийн дундаж хувь</b>		<b>74,2%</b>

#### 1.4. НИЙСЛЭЛИЙГ 2021-2025 ОНД ХӨГЖҮҮЛЭХ ТАВАН ЖИЛИЙН ҮНДСЭН ЧИГЛЭЛ

Нийслэлийг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлийн хүрээнд 2 зорилтын 7 арга хэмжээний хэрэгжилтийг хагас жилээр гарган Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний хэлтэст тайлагнан ажиллалаа. Эхний хагас жилийн байдлаар хэрэгжилтийн дундаж **71,9%**-тай байна.

##### *Арга хэмжээний шалгуур үзүүлэлтийг хангасан байдал:*

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хэрэгжилтийн хувь
1	Шинээр ажлын байр бий болгосон ажил олгогчдыг дэмжин, иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг нэмэгдүүлсэн байна.	50%
2	“Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төв”-ийг олон улсын жишигт нийцүүлж, бүсчилсэн байдлаар хөгжүүлж, хөдөлмөр эрхлэлтийн цогц үйлчилгээг хүргэсэн байна.	70%
3	Хөдөлмөр эрхлэлтийн сургалт, мэргэжлийн болон давтан сургалтыг бүрэн дунд түүнээс доош боловсролтой, мэргэжилгүй, ажлын туршлагатай залуу ажиллах хүчинд чиглүүлэн зохион байгуулсан байна.	96%
4	Оюутан залуучуудын цагийн ажил хийх нөхцөлийг бүрдүүлсэн байна.	56%
5	Залуучуудыг бизнес эрхлэх сургалт, арга хэмжээнд хамруулан гарааны бизнес эрхлэлтийг дэмжинэ.	51,7%
6	Бичил бизнес эрхлэгчдийг жижиг бизнес эрхлэгч болгох суурь нөхцөл бүрдсэн байна.	90%
7	Албан бус эдийн засгийн салбарт ажиллагсдыг албан салбарт шилжүүлж зохистой хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжсэн байна.	90%
<b>Нийт арга хэмжээний хэрэгжилтийн дундаж хувь</b>		<b>71,9%</b>



## ХОЁРДУГААР БҮЛЭГ. ТОГТООЛ ШИЙДВЭРИЙН ХЭРЭГЖИЛТ, ҮР ДҮН

### 2.1. ТОГТООЛ ШИЙДВЭРИЙН ХЭРЭГЖИЛТ

Хууль дээдлэх зарчмыг баримтлан үйл ажиллагаандаа Төрийн албаны тухай хууль, Төсвийн тухай хууль, Захиргааны ерөнхий хууль, Шилэн дансны тухай хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай, Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хууль, Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль, болон өөрийн эрхлэх асуудлын хүрээний холбогдох хууль тогтоомжийг чанд мөрдөж, хэрэгжилтэд тогтмол хяналт тавин ажиллаж байна.

Дээд газрын тогтоол, шийдвэрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааг байгууллагын хэмжээнд мэдээллээр хангах, хяналтад авах, төлөвлөх, гүйцэтгэх, тайлагнах байдлаар хэрэгжүүлэн ажилласан.

Оны эхэнд бодлогын болон эрх зүйн баримт бичгийн зүйл заалтыг эзэнжүүлж, тайлан мэдээ гаргах хуваарийг Монгол Улсын Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт болон захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2017 оны А/121 дүгээр тушаал, Нийслэлийн Засаг даргын 2017 оны А/335 дугаар захирамжаар батлагдсан журмын дагуу гарган, Газрын даргаар батлуулан ажиллаж байна.

2021 оны эхний хагас жилийн байдлаар Нийслэлийн Засаг Даргын Тамгын Газрын Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний хэлтсээс ирүүлсэн хууль, тогтоомжийн жагсаалтын дагуу Монгол улсын 2 хуулийн 13 заалт, Засгийн газрын 2 тогтоолын 10 заалтын биелэлтийг гарган, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж, газрын даргын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлэн дээд шатны байгууллагад хугацаанд нь хүргүүлээ. Хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн дундаж хувь **86,3%** байна.

Тайлант хугацаанд өндөржүүлсэн бэлэн байдлын зэрэгт шилжүүлэх тухай болон шинэ төрлийн коронавирусийн халдвараас урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр авч хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай Нийслэлийн Засаг даргын А/10, А/85, А/87, А/108, А/161, А/265, А/431 зэрэг 10 гаруй захирамжийн 20 гаруй заалт, Нийслэлийн Онцгой Комиссын 01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08, 09 дүгээр хурлын тэмдэглэлийн хэрэгжилтийг тус тус 7, 14 хоног тутамд гарган L-monitoring програмд оруулсан.

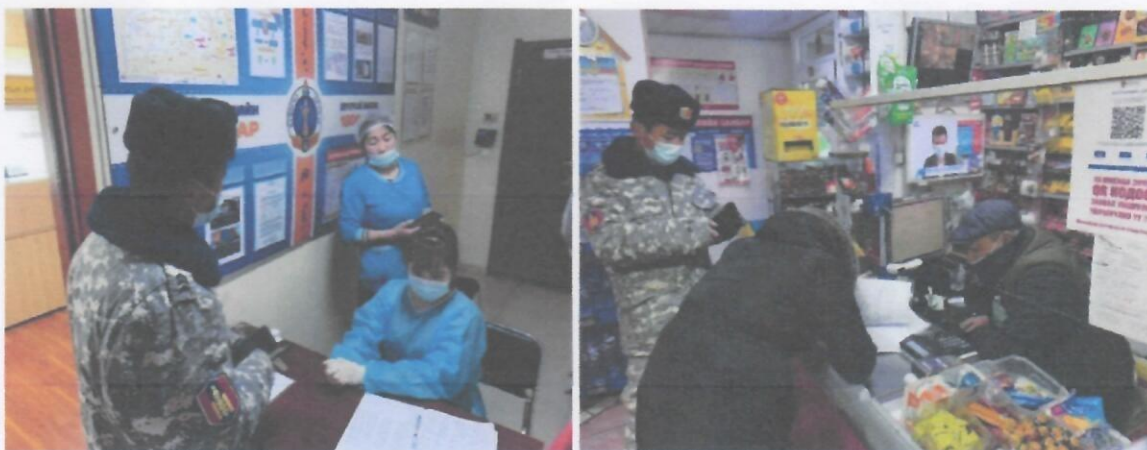
ХХҮЕГ-т /цаасан суурьтай/			НЗДТГ-т /L-monitoring програм/			
Засгийн газрын тогтоол	ХНХСайдын тушаал	ХХҮЕГ-ын даргын тушаал	Засгийн газрын тогтоол	НЗД-ын захирамж	НОК-ын Хурлын тэмдэглэл	Нийслэлийн удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгавар
3/12	-	2/5	3/12	10/25	9/12	20/40
17			89			
<b>Нийт 27 тогтоол шийдвэрийн 66 заалт</b>						



## 2.2. ШИНЭ ТӨРЛИЙН КОРОНАВИРУС /COVID-19/-ИЙН ХАЛДВАРААС УРЬДЧИЛАН СЭРГИЙЛЭХ ЧИГЛЭЛЭЭР ХЭРЭГЖҮҮЛСЭН АЖИЛ

Монгол Улсын Засгийн газрын 2021 оны 27, 45, 91 дүгээр тогтоол, нийслэлийн Засаг даргын 2021 оны А/06, А/87, А/108, А/161, А/265, А/431 дугаар захирамж, улс, нийслэлийн Онцгой комиссоос гарч буй удаа дараагийн шийдвэрүүдийг тухай бүр хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Үүнд:

- Тус байгууллага нь Коронавируст /Ковид-19/ цар тахалтай тэмцэх, хариу арга хэмжээний хүрээнд нийт албан хаагчдыг 2021 оны 01 дүгээр сарын 29 болон 02 дугаар сарын 09-ний өдрүүдэд 2 удаа PCR шинжилгээнд нэгдсэн журмаар хамруулж, байгууллагын өрөө тасалгаа нийт 100 м.кв<sup>2</sup> талбайд 7 удаагийн давтамжтай ариутгал, халдваргүйжүүлэлтийг “Улаанбаатар ариутгал ХХК-иар хийлгэсэн.
- Албан хаагчдыг коронавирус /Covid-19/-ээс урьдчилан сэргийлэх вакцинд хамруулах зорилгоор дархлаажуулалтын талаарх хууль тогтоомж, холбогдох мэдээ, мэдээллүүдийг тухай бүр хүргэн ажилласан. 2021 оны 06 дугаар сарын 10-ны өдрийн байдлаар нийт албан хаагчдын 17 нь буюу 85% нь вакцины 2 тунд, 5 хувь нь буюу 1 албан хаагч 1 тунд хамрагдсан, 10 хувь нь буюу 2 албан хаагч гэрээр эмчлэгдэн эдгэрсэн байна.
- Нийслэлийн Онцгой байдлын албан хаагчидтай хамтран Нийслэлийн засаг даргын А/25 тоот захирамжийн дагуу Баянгол дүүргийн 6, 7, 8 дугаар хороонд үйл ажиллагаа эрхэлж буй худалдаа, үйлчилгээний байгууллагуудын QR кодоор бүртгэлжүүлэх үйл ажиллагаанд хяналт тавин, 2021 оны 01 дүгээр сарын 26-31-ний өдрийг хүртлэх хугацаанд албан хаагчид хуваарийн дагуу ажиллаж 100 гаруй албан байгууллагад хяналт хийн, холбогдох зөрчлийг арилгуулан, зөвлөгөө мэдээллийг өгч ажилласан.

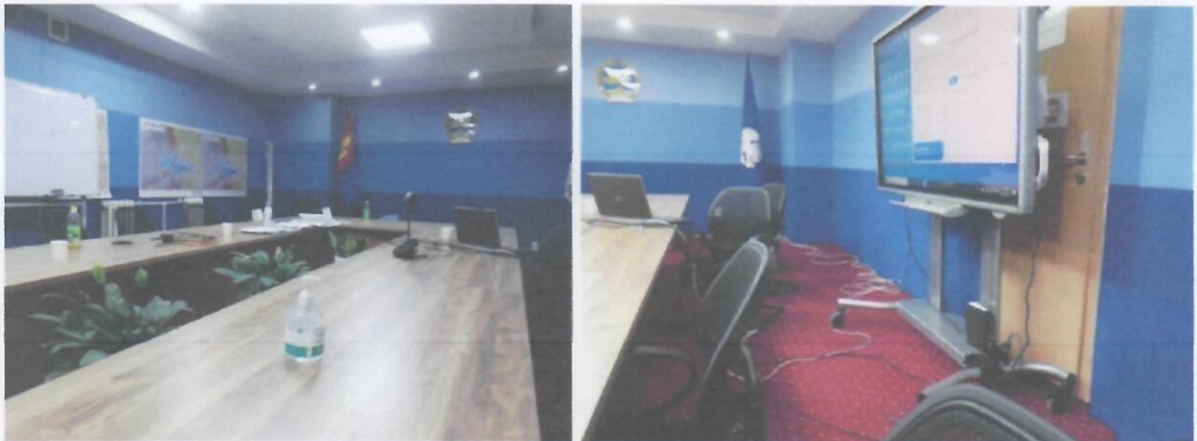


- 2021 оны 02 дугаар сарын 11-ний өдрөөс 22-ний өдрүүдэд Улсын онцгой комиссын шийдвэрийн дагуу бүх нийтийн бэлэн байдлын зэрэгт шилжсэнтэй холбогдуулан “Нэг хаалга нэг шинжилгээ” арга хэмжээний хүрээнд Сүхбаатар дүүргийн 18, 20 дугаар хорооны нутаг дэвсгэрт Ковид-19 зохицуулагчаар 6 багт хуваагдан хуваарийн дагуу ажиллаж нийт 40 гаруй км талбайд хяналт, зохицуулалтын ажлыг хийж 14 хүнсний дэлгүүр, 2 сайжруулсан түлш борлуулах цэг, 2 ус түгээгүүрийн газар болон нийтийн эзэмшлийн зам талбайгаар зорчиж, үйлчлүүлж байсан нийт 508 иргэнд халдвар, хамгааллын дэглэмийг баримтлах, маск тогтмол зүүх талаар зөвлөгөө, мэдээллийг өгч ажилласан байна.





- Нийслэлийн онцгой комиссын шуурхай штабт 24 цагийн шуурхай жижүүрээр 2021 оны 04 дүгээр сард 1 албан хаагч 2 удаа ажилласан.



- 2021 оны 05 дугаар сарын 04-өөс 10-ны өдрүүдэд Гамшгаас хамгаалах тухай хуулийн 10 дугаар зүйлийн 10.7 дахь заалтыг үндэслэн коронавируст халдвар, цар тахалтай тэмцэх Улсын онцгой комисс, Нийслэлийн онцгой комиссоос өгсөн үүрэг чиглэлийн дагуу Нийслэлийн өмчит байгууллагуудын тээврийн хэрэгслийг жолоочийн хамт дайчлан татан төвлөрүүлж ажиллуулах ажлын хүрээнд Нийслэлийн Хөдөлмөр эрхлэлтийн газрын 95-22УБВ улсын дугаартай старекс маркийн автомашиныг замын хөдөлгөөнд оролцох болон бэлэн байдлыг хангаж, Улс, нийслэлийн онцгой комиссоос дуудсан газар, тогтоосон хугацаанд халдвар авсан иргэдийг тээвэрлэх, шинжилгээний сорьц цуглуулах ажлыг хийсэн.





- 2021 оны А/313 дугаар захирамж, УОК-ын даргын 41 дүгээр тушаалаар батлагдсан түр журмын хэрэгжилтийг хангуулах, хяналт, шалгалт хийх ажлыг Нийслэлийн онцгой байдлын штабын ажлын хэсгийн гишүүдтэй хамтран төвийн 6 дүүргийн хэмжээнд зохион байгуулсан. Тус ажлын хүрээнд нийслэлд үйл ажиллагаа явуулдаг 50 мэргэжлийн сургалтын байгууллагатай холбогдож, 13 сургалтын төвийн үйл ажиллагаатай танилцан, түр журмыг танилцуулан, хяналт тавьж, зөвлөгөө өгч ажилласан. Ихэнхи сургалтын байгууллага нь түрээсийн байранд үйл ажиллагаа явуулдаг бөгөөд цар тахлын улмаас түрээсийн гэрээг хугацаанаас өмнө дуусгасан байсан ба мэргэжлийн сургалтын танхимын хичээл эхлээгүй, үйл ажиллагаа жигдрээгүй байна.
- Дээд газраас гарч буй захирамж, тушаал, шийдвэрийг албан хаагчдад тухай бүр шуурхай танилцуулж, нэг удаагийн амны хаалтаар ханган, ажлын байрандаа тогтмол амны хаалт хэрэглэх, гар барин мэндчилэхгүй байх заавар, зөвлөмж өгч, байгууллагын хэмжээнд шаардлагатай амны хаалт, гар ариутгагч болон ариутгал халдваргүйжүүлэлтийн 500,0 мянган төгрөгийн бараа, материалыг худалдан авсан.
- Мөн байгууллагын албан хаагчид болон тус байгууллагаар үйлчлүүлэгчдийн биеийн халууныг шалгаж нэвтрүүлэх, гарыг ариутгах, амны хаалтын хэрэглээг хэвшүүлэх, халдваргүйтгэлийг 2 цаг тутам хийх, иргэн үйлчлүүлэгчдийг нэг дор олноор байлгахгүй байх зэрэг мэргэжлийн байгууллагын гаргасан зөвлөмж, шаардлага, стандартыг мөрдөн ажиллаж, үйлчлүүлэгчдэд зориулан амны хаалттай үйлчлүүлэх тухай санамж байршуулан, гар ариутгах нөхцөлийг бүрдүүлсэн.
- Улсын Онцгой комисс болон Нийслэлийн онцгой комиссын тушаал захирамжийн дагуу байгууллагын 0-2 хүртэлх насны хүүхэдтэй 3 албан хаагчийг албан үүргээ гэрээр гүйцэтгэх боломжоор ханган, утсан харилцаа холбоогоо 24 цагаар нээлттэй байлгах, цаг үеийн болон хугацаатай мэдээ, тайланг тухай бүр гаргаж, үр дүнг тайлагнан ажиллахыг үүрэг болгосон.
- Түүнчлэн Нийслэлийн Засаг даргын Гамшгаас хамгаалах бүх нийтийн бэлэн байдлын зэргийг сунгах тухай, Ковид-19 халдвараас урьдчилан сэргийлэх, эрсдэлийг бууруулах, ажил эрчимжүүлэх тухай 108, 161, 265, 431, 477 дугаар захирамжийн хэрэгжилтийг ханган, албан хаагчдыг 10-30%-иар ажиллах 4 удаагийн хуваарийг гарган мөрдөн ажилласан.

Шинэ төрлийн коронавирус /Covid-19/-ийн өвчлөлөөс урьдчилан сэргийлэх, ажлын хүрээнд байгууллагын үйл ажиллагаанд цахим системийг ашиглах тухай дээд шатны байгууллагаас өгч буй зөвлөмж, чиглэлийн дагуу дараах арга хэмжээг авч ажиллав. Үүнд:



1. <https://ework.hudulmur-halami.gov.mn/>, <https://erp.ulaanbaatar.mn/> системийг ашиглан, цахим хэлбэрээр албан хаагчдад үүрэг даалгаврыг өгч, гүйцэтгэлд хяналт тавин ажиллаж байна.

2. Хурал, уулзалтыг UB ERP, Zoom зэрэг онлайн хурлын систем ашиглан цахимаар зохион байгуулахаар төлөвлөн, дээд газраас зохион байгуулж буй хурал, уулзалтад цахимаар оролцож байна.

3. Дэлхийн ЭМБ, ЭМЯ-аас гаргаж буй тархалт, шинэ төрлийн коронавирус /Covid-19/-ийн халдвараас урьдчилан сэргийлэх тухай зөвлөмж, сэрэмжлүүлэг, гарын авлага, зурагт хуудсыг байгууллагын <http://ubbirj.ub.gov.mn/> цахим хуудас болон салбар нэгжийн facebook хуудсаар тогтмол сурталчилж байна.



Тус байгууллагын нийт албан хаагчид Монгол улсын Засгийн газрын 91 дүгээр тогтоолоор Гамшгаас хамгаалах бүх нийтийн бэлэн байдлын зэрэг, халдварын тархалтын “Улаан түвшинд” шилжүүлсэнтэй холбогдуулан нийслэлийн засаг даргын 2021 оны А/265 тоот захирамжийн дагуу 2021.04.10-05.08-ны өдрүүдэд гэр гэртээ байж, өөрсдийгөө болон гэр бүлээ Ковид-19 цар тахлаас сэргийлж, цахимаар болон утсаар албан ажлаа хийж гүйцэтгэсэн.

Эрүүл мэндийн байгууллага, улс, нийслэлийн Онцгой комиссын шийдвэр, нийслэлийн Засаг даргаас гаргасан зөвлөмжийн дагуу Эрүүл мэндийн байгууллагаас гаргасан зөвлөмж уриалга бүхий зурагт хуудас тараах материалыг [www.ubbirj.ub.gov.mn](http://www.ubbirj.ub.gov.mn) цахим хуудсанд байршуулж, НЗДТГ-аас цаг үеийн мэдээ, мэдээллийг хүргэх “Нийслэлийн мэдээ” пэйж хуудсанд өдөр тутам байгууллагын албан хаагчид өөрсдийн хувийн пэйж хуудсаар дамжуулан 180 мэдээг шейрлэж, 577 лайк, 200 шейр цуглуулсан байна.





## ГУРАВДУГААР БҮЛЭГ. БАЙГУУЛЛАГЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ҮР ДҮН

### 3.1. ДҮРМЭЭР ХҮЛЭЭСЭН ҮҮРГИЙН ХЭРЭГЖИЛТ

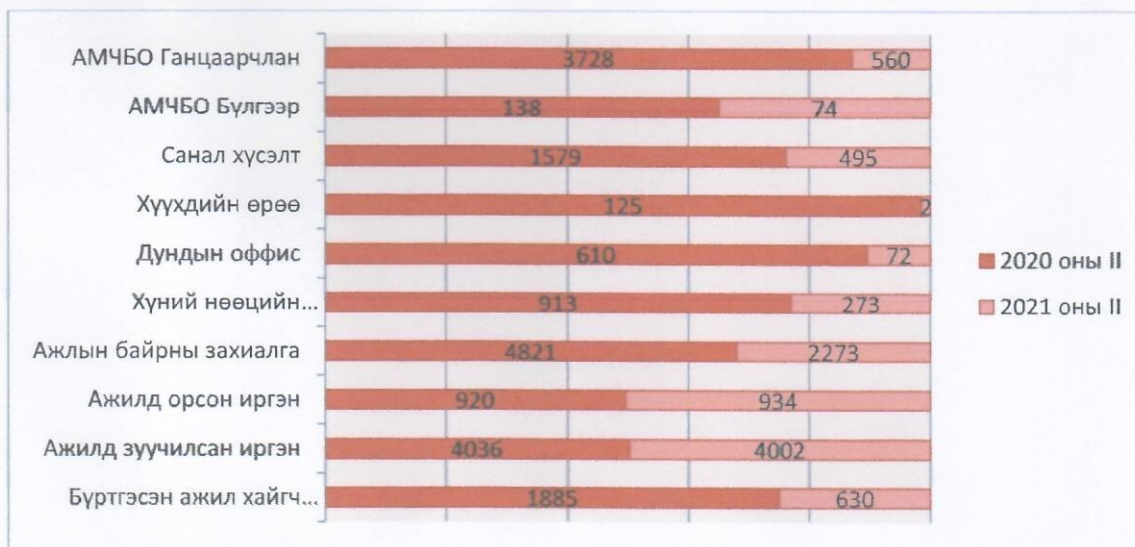
Монгол Улсын Засгийн газрын болон Нийслэлийн Засаг даргын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр, нийслэлийг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэл, хөгжлийн бодлогын бусад баримт бичгүүдэд дэвшүүлсэн зорилттой уялдуулан хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагааг хэрэгжүүлж, хөдөлмөр эрхлэлтийн нийтлэг үйлчилгээ, хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих арга хэмжээг нийслэлийн хэмжээнд зохион байгуулан ажиллаж, үйл ажиллагаандаа Төрийн албаны тухай хууль, Захиргааны ерөнхий хууль, Шилэн дансны тухай хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай, Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль, Төсвийн тухай хууль, холбогдох бусад хууль тогтоомжийг чанд мөрдөж, хэрэгжилтэд тогтмол хяналт тавин ажиллалаа.

#### ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙН НИЙТЛЭГ ҮЙЛЧИЛГЭЭ

Нийслэлийн үйлчилгээний нэгдсэн төвийн Дүнжингарав салбарт байрлах “Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төв” нь “Хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээ үзүүлэх байгууллагад тавих шаардлага” MNS:6620-2016 стандартын дагуу иргэд, аж ахуйн нэгж байгууллагуудад хөдөлмөр эрхлэлтийн цогц үйлчилгээг нэг цэгээс үзүүлж байна. 2021 оны 06 дугаар сарын 07-ны өдрийн байдлаар 504 ажил олгогчдын 2273 ажлын байрны захиалгыг төвлөрүүлж, давхардсан тоогоор нийт 6612 иргэн, ажил олгогчид дараах байдлаар үйлчилгээ үзүүлсэн байна. Үүнд:

- Бүртгэсэн ажил хайгч иргэн 630
- Ажлын байранд зуучилсан иргэн 4002 /үүнээс ажилд орсон 934/
- Цахим өдөрлөгт хамрагдсан иргэдийн тоо 273
- Дундын оффисоор үйлчлүүлсэн иргэн 72
- Хүүхдийн өрөөгөөр үйлчлүүлсэн иргэн 2
- Шийдвэрлэсэн санал хүсэлт 495
- АМЧБО бүлгийн сургалтад хамрагдсан иргэн 74
- АМЧБО ганцаарчилсан зөвлөгөөнд хамрагдсан иргэн 560 тус тус байна.

Тайлант хугацаанд үзүүлсэн хөдөлмөр эрхлэлтийн нийтлэг үйлчилгээг өмнөх оны мөн үетэй харьцуулан харуулбал:



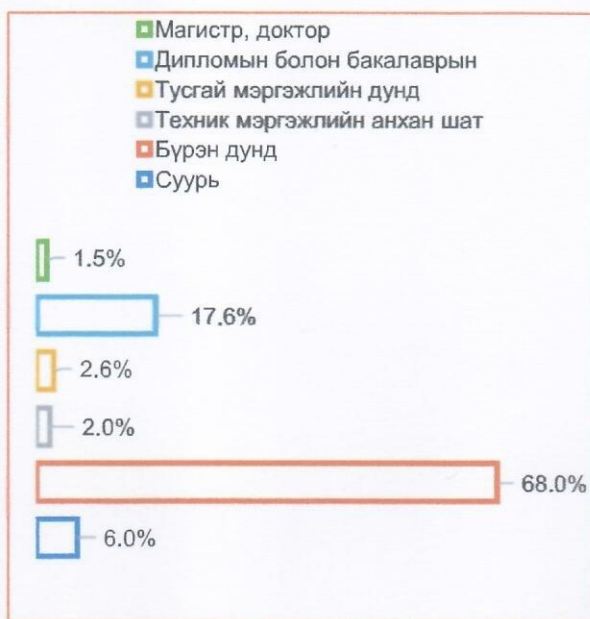


Өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад цар тахлын нөхцөл байдлаас шалтгаалан зарим төрлийн үйлчилгээний үзүүлэлт буурсан ч ажилд зуучлагдсан болон ажилд орсон иргэдийн тоон үзүүлэлт хэвийн байна.

**Ажил мэргэжлийн чиг баримжаа олгох, зөвлөгөө өгөх, мэдээллээр хангах үйлчилгээ**

Ажил мэргэжлийн чиг баримжаа олгох, зөвлөгөө өгөх, мэдээллээр хангах үйлчилгээг Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төвөөр үйлчлүүлсэн **634** иргэнд үзүүлсэн ба ганцаарчилсан зөвлөгөө мэдээлэлд **560** иргэнийг, бүлгийн сургалтаар **74** иргэнийг хамруулсан байна.

Үйлчилгээнд хамрагдсан нийт иргэдийн боловсролын түвшин, зөвлөгөө, мэдээллийн төрөл, насны бүлгээр эзлэх хувийг дэлгэрэнгүй харуулбал:



Ажил мэргэжлийн чиг баримжаа олгох, зөвлөгөө өгөх, мэдээллээр хангах үйлчилгээнд хамрагдсан иргэдийн 68% нь бүрэн дунд боловсролтой, 15-24 насны залуучууд эзэлж байгаа бөгөөд дийлэнх нь хөдөлмөр эрхлэлтийн талаар зөвлөгөө мэдээлэл авсан байна.

Мөн “Төвшин сайхан төв”-ийн хог ангилан ялгадаг зорилтот бүлгийн 16 эмэгтэйд ажил мэргэжлийн чиг баримжаа олгох бүлгийн сургалтыг 2021 оны 04 болон 05 дугаар саруудад 2 үе шаттай зохион байгуулсан.





Эрх бүхий хөдөлмөрийн биржтэй хамтран зохион байгуулах ажил мэргэжлийн чиг баримжаа олгох ганцаарчилсан болон бүлгийн сургалтыг 2021 оны 06 дугаар сард зохион байгуулахаар төлөвлөж, сургалт зохион байгуулах биржүүдээс хүсэлт хүлээн авч байна.

“Ажил мэргэжил судлалын үндэсний хүрээлэн”-тэй хамтран ажиллах санамж бичгийг 2021 оны 05 дугаар сарын 24-ний өдөр “Шилжин ирэгсдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих замаар тэдэнд нийгэм сэтгэл зүйн дэмжлэг үзүүлэх төр болон хувийн хэвшлийн байгууллагуудын сүлжээг буй болгож чадавхыг бэхжүүлэх зорилгоор байгуулсан. Тус санамж бичгийн хүрээнд:

- Шилжин ирэгсдийн ажил хөдөлмөр эрхлэлтэд тулгамдаж буй түгээмэл асуудалд зориулж зөвлөмж боловсруулах
- 50 ажил олгогч аж ахуйн нэгжээс шилжин ирэгсдэд хандаж буй түгээмэл асуудалд зориулж зөвлөмж боловсруулах
- Аймаг, нийслэл, дүүргийн Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний газар, хэлтэс, хөдөлмөрийн хувийн биржийн Хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээ, арга хэмжээ хариуцсан мэргэжилтнүүдэд зорилтот бүлгийн нийгэм, сэтгэл зүйн байдал, онцлогийг харгалзан үзэж “Шилжин ирэгсдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих нь” чадавх бэхжүүлэх сургалт зохион байгуулах
- Сонгогдсон дүүрэг, хороодын нийгмийн ажилтан, хэсгийн ахлагч нарт зориулж “Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих нийтлэг үйлчилгээний талаар ойлголт өгөх” ерөнхий танилцуулга хийх зэрэг ажлуудыг 2021 оны 06 дугаар сарын 15-ны өдрөөс зохион байгуулахаар төлөвлөн, бэлтгэл ажлыг хангаж байна.

#### Ажилд зуучлах үйлчилгээ

Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төв нь ажилд зуучлах үйлчилгээг чанартай, түргэн шуурхай, хүртээмжтэй хүргэх, иргэд ажил мэргэжлийн ирээдүйгээ зөв баримжаалж, сурч, ажиллаж, хөгжих боломж, нөхцөлийг бүрдүүлэх, улмаар хүн амын хөдөлмөр эрхлэлтийг нэмэгдүүлэхэд эерэг нөлөө үзүүлэх зорилгоор үйл ажиллагаагаа зохион байгуулан хэрэгжүүлдэг.

Стандарт, хэмжил зүйн газраас 2016 онд баталсан “Хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээ үзүүлэх байгууллагад тавих шаардлага” MNS:6620-2016 Монгол улсын стандартын дагуу ажлын байрны нөхцөл, хүний нөөц, ажилтан, албан хаагч, мэргэжлийн харилцаа, хориглох зүйл, үйлчилгээний төрөл хэлбэр, үр дүн, шалгуур үзүүлэлт зэрэг ерөнхий 5 шаардлага, 21 шалгуур үзүүлэлтийг ханган ажиллаж байна.

Ажилд зуучлах үйлчилгээний хүрээнд **504** ажил олгогч байгууллагатай хамтран ажиллаж, 2273 ажлын байрны захиалгыг төвлөрүүлж, 630 ажил хайгч иргэнийг шинээр бүртгэн, **4002** иргэнд тохирох ажлын байрыг санал болгосноос **934** иргэн ажилд орсон байна. Ажлын байр санал болгосон иргэдийн 24% нь ажилд орсон бөгөөд энэ нь тохирох ажлын байранд зуучлах /Job matching/ буюу ажилд зуучлах үйлчилгээний чанарын үзүүлэлтийг харуулж байна.

Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих нь Мөнгөн гану ХХК, Баялаг энерги ресурс ХХК, Кредит банк, Централ экспресс ХХК-иас **216** нээлттэй ажлын байрны захиалга авч **36** хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэнийг бүртгэж, **36** иргэнийг тохирох ажлын байранд зуучлан ажиллалаа. Мөн ажил мэргэжлийн чиг баримжаа олгох бүлгийн сургалтад **58** иргэнийг хамруулсан.

Нийслэлийн хэмжээнд хөгжлийн бэрхшээлтэй ажил хайгч нийт **122** иргэнийг бүртгэж, **52** иргэнийг ажлын байранд зуучилсан байна.

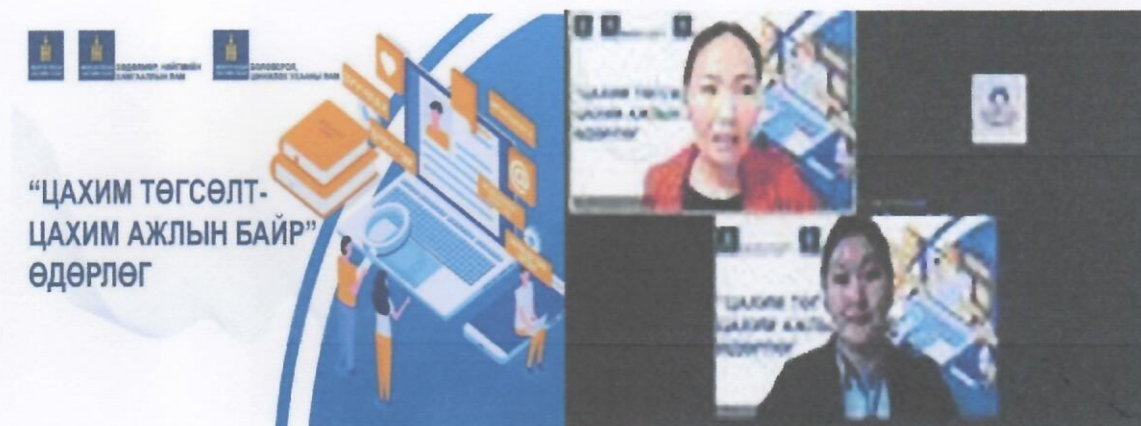


### Ажлын байрны цахим өдөрлөг

Хөдөлмөр эрхлэлтийн нийтлэг үйлчилгээг боловсронгуй болгох, шат дамжлагыг багасгах зорилгоор ажил олгогчидтой хамтран хүний нөөцийн бүрдүүлэлтийн үйл ажиллагааг ажлын байрны өдөрлөг зохион байгуулах болон онлайн зуучлалын хэлбэрээр хэрэгжүүлсэн.

Ажлын байрны өдөрлөг нь Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төвийн ажил олгогчийн танхимд ажил олгогч, ажил хайгч иргэд хооронд анхан шатны ярилцлага шууд хийж, ярилцлагын үр дүнг иргэдэд тухай бүр өгч, чирэгдэл багатай зохион байгуулдгаараа онцлог юм. Хагас жилийн байдлаар ажлын байрны өдөрлөгийг 2 удаа зохион байгуулсан. **Үүнд:**

2021 онд шинэ төрлийн коронавирусийн халдвар дэлхий дахинд тархаж, Улсын онцгой комиссын шийдвэрээр олон нийтийг хамарсан аливаа арга хэмжээ зохион байгуулахыг тодорхой хугацаагаар хязгаарласны дагуу их, дээд сургууль болон мэргэжлийн боловсрол сургалтын байгууллагын төгсөгч оюутан, залуучуудын хөдөлмөр эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх, ажил мэргэжлийн чиг баримжаа олгох хөдөлмөр эрхлэлтийн нийтлэг үйлчилгээ, арга хэмжээ, зөвлөгөө, мэдээллийг нэг дороос үзүүлэх, цар тахлын нөхцөл байдалтай холбогдуулан ажил олгогч байгууллагуудын хүний нөөц бүрдүүлэхэд нь дэмжлэг үзүүлэх зорилготой ЦАХИМ ТӨГСӨЛТ- ЦАХИМ АЖЛЫН БАЙР” өдөрлөгийг Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Боловсрол шинжлэх ухааны яам, Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газар, "Эйч Ар клуб" ТББ - тай хамтран CAREER EXPO платформ дээр 2021 оны 06 дугаар сарын 07,08-ны өдрүүдэд зохион байгуулсан.



Тус өдөрлөгт 184 ажил олгогч байгууллагын 2129 нээлттэй ажлын байрны мэдээллийг нэг дороос хүргэсэн. Цахим платформоор дамжуулан 1051 төгсөгчид ажил хайгчаар бүртгүүлсэн ба 1019 төгсөгч цахимаар цаг товлон, ажлын шууд ярилцлагад орсон. Мөн 88 Их, дээд сургууль, Политехникийн коллеж, МСҮТ-ийн төгсөгчид бүртгэгдсэн.

Мөн Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамнаас дэвшүүлсэн "ХАЛАМЖААС ХӨДӨЛМӨРТ" зорилтын хүрээнд "ЦАР ТАХЛЫН ЭСРЭГ ХАМТДАА-ХӨДӨЛМӨРИЙН ЦАХИМ ЯАРМАГ-2021" арга хэмжээг Хөдөлмөр, Нийгмийн Хамгааллын Яам, Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газар, Монголын үндэсний худалдаа аж үйлдвэрийн танхим, НҮБ-ын дэргэдэх Шилжилт хөдөлгөөний байгууллага, Монголын ажил олгогч эздийн нэгдсэн холбоо, Эйч Ар Клуб ТББ хамтран 2021 оны 05 дугаар сарын 08-24-ний өдрүүдэд exromongolia.org платформоор зохион байгуулан ажиллалаа.





[WWW.EXPOMONGOLIA.ORG/CAREEREXPO](http://WWW.EXPOMONGOLIA.ORG/CAREEREXPO)

Энэхүү хөдөлмөрийн цахим яармаг нь Цар тахлын эсрэг хамтдаа-Зохистой хөдөлмөр эрхлэлт, Халамжаас хөдөлмөрт дэд сэдвүүдийн хүрээнд цар тахлын нөхцөл байдалтай уялдуулан [www.expomongolia.org](http://www.expomongolia.org) платформоор дамжуулан виртуал талбарт анх удаа зохион байгуулагдсанаараа онцлог юм.

Тус арга хэмжээний хүрээнд ажил хайгч иргэд, оюутан, залуучууд, гадаадад их дээд сургууль төгссөн болон ажиллаж, амьдарч байгаад эх орондоо ирсэн иргэдэд хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээ, арга хэмжээ, цахим хурлууд, 183 ажил олгогч байгууллагын 2126 сул чөлөөтэй ажлын байрны мэдээ, мэдээллүүдийг нэг дороос хүргэсэн. Цахим платформоор дамжуулан 273 ажил хайгч иргэд болон ажил олгогчид цахимаар цаг товлон, ажлын шууд ярилцлагыг зохион байгуулан ажилласан.

**Хөтөлбөр арга хэмжээний хүрээнд зохион байгуулагдсан сургалт, илтгэл**

Хөдөлмөрийн цахим яармагаар хөдөлмөрийн зах зээлийн өнөөгийн байдал, ирээдүйн чиг хандлага, цар тахлын сөрөг нөлөөллийг хэрхэн хохирол багатайгаар даван туулах зэрэг агуулгын хүрээнд өдөр бүр тусгай хөтөлбөрийн дагуу цахим сургалтыг зохион байгуулан ажилласан.

Цар тахлын эсрэг хамтдаа-Зохистой хөдөлмөр эрхлэлт, халамжаас хөдөлмөрт дэд сэдвүүдийн хүрээнд танилцуулсан онцлох илтгэлүүдээс дурдвал:

Төрөөс баримтлах хөдөлмөр эрхлэлтийн бодлогын хэрэгжилт ба Зохистой хөдөлмөр эрхлэлт	Б.Батцэцэг, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны Хөдөлмөр эрхлэлтийн бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын дарга
Зохистой хөдөлмөр эрхлэлтийн талаар анхаарах асуудлууд	Х.Ганбаатар, Монголын ажил олгогч эздийн нэгдсэн холбооны дэд ерөнхийлөгч
Хөдөлмөр эрхлэлт ба-Шилжих хөдөлгөөн	Ю.Оюунхишиг, Олон улсын шилжилт хөдөлгөөний байгууллагын Үндэсний хөтөлбөрийн ажилтан
Төрөөс хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих бодлогын хэрэгжилт, сайжруулах хэрэгцээ шаардлага	Б.Нарантулга, Улсын салбарын удирдлагын тэнхимийн багш, доктор Ph.D
Хөдөлмөр эрхлэлтийн системийн динамик загварын танилцуулга	Доктор Б.Ууганбаяр, “Системийн динамик загварчлал” ТББ-ын захирал, ШУТИС-ийн багш

Тус илтгэлүүдийг Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Сангийн яам, Монголын ажил олгогч эздийн нэгдсэн холбоо, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын судалгааны институт,



Олон улсын шилжилт хөдөлгөөний байгууллагын удирдах албан тушаалтнууд олон нийтэд танилцууллаа.

Цар тахлын сөрөг нөлөөллийг хэрхэн хохирол багатайгаар даван туулах чиглэлээр танилцуулсан илтгэлээс:

Эдийн засгаа сэргээх 10 их наядын цогц төлөвлөгөө	Н.Мандуул, Сангийн яамны Санхүүгийн бодлогын газрын дарга
Ковид ба Хөдөлмөр эрхлэлт, ажлын байрны чиг хандлага "Цахим ажлын байр"	Б.Батбаатар, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын судалгааны институтын захирлын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч
Цар тахлын үеийн хүний нөөцийн удирдлага, ажил олгогчийн туршлага хуваалцах	Ш.Дөлгөөн, АПУ ХК-ийн Хүний нөөцийн захирал
Цар тахлын үед хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих чиглэлээр хийгдэж буй арга хэмжээ	С.Дамбий, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны Хөдөлмөр эрхлэлтийн бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын Хөдөлмөр эрхлэлтийн хэлтсийн дарга
Цар тахлын эсрэг нийгмийн даатгалын арга хэмжээ	Б.Батжаргал, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны Нийгмийн хамгааллын бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын Нийгмийн даатгалын хэлтсийн дарга
Цар тахлын дараах ажлын байрыг дэмжих арга замууд	Ц.Магнайбаатар Монголын худалдаа аж үйлдвэрийн танхимын Гишүүнчлэлийн газрын дарга
Цар тахлын дараах ажил олгогч, ажилтны анхаарах асуудлууд	Н.Энхбаяр, Бодлого, улс төр судлалын тэнхимийн багш
Нийгмийн даатгалын төрөл, хөнгөлөлт чөлөөлөлт, цахим дэвтрийн танилцуулга	С.Лхагвадорж, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Бодлогын хэрэгжилт, судалгааны газрын ахлах мэргэжилтэн

Илтгэл мэдээллээс гадна олон нийтийг хамарсан хэлэлцүүлгийг цахимаар зохион байгуулсан ба Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Эйч ар клуб, топ аж ахуйн нэгж байгууллага, эрдэмтэн судлаач, илтгэгчид тулгамдаж буй асуудал, шийдвэрлэх арга зам, цаашдын зорилго чиглэлийн талаар олон талыг оролцуулсан хэлэлцүүлэг өрнүүлсэн.

Эрдэмтэн судлаачдын хэлэлцүүлэг	
"Байгууллагын цалин хөлс, урамшууллын тогтолцооны жишиг загвар боловсруулах нь" хэлэлцүүлэг	Д.Жаргалсайхан, "Залуу судлаачдыг дэмжих сан" ТББ-ын тэргүүн, ШУТИС-ийн Хүндэт профессор, Ж.Эрдэнэням, "Эн Ви Си" ББСБ-ын гүйцэтгэх захирал
"Хөдөлмөр эрхлэлтийн системийн динамик загвар" хэлэлцүүлэг	Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Үндэсний хөгжлийн газар, Хөдөлмөр, халамийн үйлчилгээний ерөнхий газар, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын судалгааны институт, Олон Улсын хөдөлмөрийн байгууллага, Эрдэмтэн судлаачид
"Хүн баялаг" ажил олгогчдын хэлэлцүүлгийн цаг	



<p>Хүний хөгжил ажилтны асуудал уу, байгууллагын асуудал уу</p>	<p>Ш.Баярмагнай, Эйр ар клубын тэргүүн  Ч.Эрдэнэтуяа, Нэкст электроникс ХХК-ийн гүйцэтгэх захирал  Б.Ононтуул, Болд төмөр ерөө гол ХХК-ийн Захиргаа хүний нөөцийн газрын дарга  А.Тамир, Номин холдинг ХХК-ийн Сургалт хөгжлийн хэлтсийн дарга</p>
<p>Шинэ ажилтны анхны өдөр</p>	<p>Ш.Баярмагнай, Эйр ар клубын тэргүүн  Ч.Амарзаяа, Тэсо корпорацийн Захиргаа хүний нөөцийн газрын захирал  А.Дамдинцэрэн, Алтан жолоо трейд ХХК-ийн Захиргаа, хүний нөөц, хөгжлийн газрын Бодлого, хөгжил хариуцсан ахлах менежер  Д.Хосцэцэг, Интерактив группын Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтсийн дарга</p>
<p>Хүний нөөцийн шалгаруулалтын менежментийн онцлог сонгон үед</p>	<p>Ш.Баярмагнай, Эйр ар клубын тэргүүн  П.Өлзиймаа, Нью прогресс групп ХХК-ийн Хүний нөөцийн газрын захирал  О.Батжаргал, MSDI pro HRC ХХК-ийн дэд захирал  М.Түвшинжаргал, MSM групп ХХК-ийн Хүний нөөцийн газрын захирал</p>
<p>Худалдаа, салбарын менежментийн онцлог үйлчилгээний Хүний нөөцийн</p>	<p>Ш.Баярмагнай, Эйр ар клубын тэргүүн  С.Эрдэнэтунгалаг, Макс хүнс ХХК-ийн Захиргаа, хүний нөөцийн ахлах менежер  Б.Саруул, Скай хайпермаркет ХХК-ийн Хүний нөөц</p>
<p>Цар тахлын дараах үеийн хүний нөөцийн менежментийн өөрчлөлт</p>	<p>Ш.Баярмагнай, Эйр ар клубын тэргүүн  Д.Бартанбаатар, Монголын хүний нөөцийн институтын ерөнхий захирал  Ц.Цэцэгмаа, Монголын хүний нөөцийн мэргэшсэн менежерүүдийн холбооны тэргүүн  Б.Амарсанаа, СЭЗИС-ийн Бизнесийн удирдлагын тэнхимийн ахлах багш</p>
<p>Цар тахлын үеийн хүний нөөцийн менежмент</p>	<p>Ш.Баярмагнай, Эйр ар клубын тэргүүн  Д.Эрдэнэбат, Юнител группын гүйцэтгэх захирал  Б.Нандинцэцэг, Боса холдинг ХХК-ийн захирал  М.Одгэрэл, Монос эмийн үйлдвэрийн гүйцэтгэх захирал</p>



## Платформын ерөнхий зохион байгуулалт



Цахим лобби

Үзэсгэлэнгийн танхим

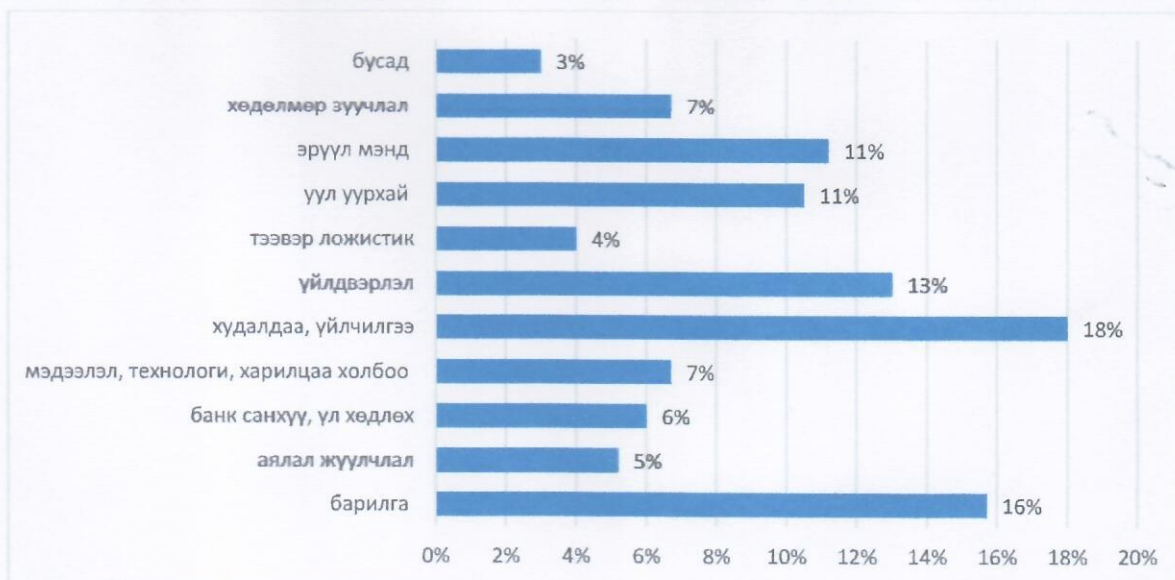
Цахим хурлын танхим

Цахим өдөрлөгийн хугацаанд [www.expomongolia.org/careerexpo](http://www.expomongolia.org/careerexpo) платформд цахим үзэсгэлэнгийн танхимд давхардсан тоогоор 15515 хандалт, цахим сургалт семинарын хүрээнд 1697 хүн, цахим үзэсгэлэнгийн танхимд 183 ажил олгогч 2129 нээлттэй ажлын байрыг цахимаар танилцуулж, цахим үзэсгэлэнгийн танхимд 273 ажил хайгч иргэн мэдээллээ байршуулан оролцсон байна.

Мөн цахим яармагийн мэдээлэл, хүндэт зочдын мэндчилгээ бүхий үндсэн 3 видеог платформд байршуулж, статистик мэдээллийг өдөр бүр өссөн дүнгээр болон тухайн өдрөөр харагдахаар байршуулж ил тод мэдээлсэн. Түүнчлэн яармагийн хөтөлбөрийг 2 өдрөөр иргэдэд харагдахуйц 2 төрлөөр байршуулж ажилласан.

Эрүүл мэндийн салбар, худалдаа, үйлчилгээ, үйлдвэрлэл, уул уурхай, барилга дэд бүтцийн чиглэлийн ажил олгогчийн хандалт өндөр байсан ба үйлдвэрлэл, үйлчилгээ, барилга угсралт, уул уурхайн салбаруудын нээлттэй ажлын байр түлхүү зарлагдсан нь өмнөх жилүүдийн ажлын байрны өдөрлөг яармагтай адил байна. Тиймээс тус салбаруудад шилжилт хөдөлгөөн ихээр хийгдэж, ажиллах хүчний хэрэгцээ тогтмол өсөлттэй байгаа нь харагдлаа.

Оролцсон ажил олгогчдыг үйл ажиллагааны чиглэлээр харуулбал:



Хөдөлмөрийн яармагийн онцлог, давуу тал

- Виртуал орчинд анх удаа
- Ажил олгогч болон ажил хайгч иргэдийн цаг хугацаа, зардлыг хэмнэсэн
- Ажил олгогчид байгууллагаа сурталчлах боломжоор хангасан



- Төр хувийн хэвшлийн хамтын ажиллагааг сайжруулсан
- Олон нийтэд хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын бодлого, хэрэгжүүлж буй үйл ажиллагаа, төсөл хөтөлбөр, хууль тогтоомжийг нэг дороос үзэх, мэдээлэл авах боломжоор хангасан.

Яармагийн үйл ажиллагааг хааж Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайд А.Ариунзаяа үг хэлж, үр дүнг олон нийтэд цахимаар танилцуулсан.



Тус арга хэмжээний хүрээнд ажил хайгч иргэд, оюутан залуучууд, гадаадад их дээд сургууль төгссөн болон ажиллаж, амьдарч байгаад эх орондоо ирсэн иргэдэд хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээ, арга хэмжээ, цахим хурлууд, **183** ажил олгогч байгууллагын **2129** сул чөлөөтэй ажлын байрны мэдээ, мэдээллүүдийг нэг дороос хүргэсэн. Цахим платформоор дамжуулан **273** ажил хайгч иргэд болон ажил олгогчид цахимаар цаг товлон, ажлын шууд ярилцлагад **150** ажил хайгч иргэн хамрагдсан байна.

### Онлайн зуучлалаар

Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төвд бүртгэлтэй ажил хайгч иргэдийн мэдээллийг ажил олгогч байгууллагад цахим хэлбэрээр илгээж, ажлын ярилцлагад хамруулах замаар онлайн зуучлалын үйлчилгээг үзүүлдэг ба энэ нь ажил олгогч, ажил хайгч иргэн, хөдөлмөр зуучлалын байгууллага хоорондын мэдээлэл солилцох үйл явцыг хөнгөвчлөх, цаг хугацааг хэмнэх олон талын ач холбогдолтой юм. Тус үйл ажиллагааны хүрээнд нийт **1349** иргэний мэдээллийг ажил олгогч **51** байгууллагад илгээж, санал болгосон байна.

### Бүртгэл, мэдээлэл

Хөдөлмөр эрхлэлтийн бүртгэл, мэдээллийг улсын хэмжээнд ашигладаг <http://lms.gov.mn/> болон Нийслэлийн Хөдөлмөр эрхлэлтийн газрын <https://job.opensoft.mn/> бүртгэлийн системд тухай бүр оруулж бүртгэсэн ба тус системд цахим үнэмлэх, хурууны хээ уншигч төхөөрөмжүүдтэй холбосон нь төрийн үйлчилгээг иргэд, аж ахуйн нэгж байгууллагад түргэн шуурхай үйлчлэх боломжоор хангагдсан.

Хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээний хүртээмжийг нэмэгдүүлэх, хөнгөвчлөх зорилгоор ажил хайгч иргэн, ажил олгогчид зориулан Нийслэлийн Хөдөлмөр эрхлэлтийн газрын <https://job.opensoft.mn/> бүртгэлийн системтэй холбосон **UB JOB** гар утасны аппликейшнээр **98** ажил хайгч иргэн бүртгүүлж, үйлчилгээ авсан байна.

Байгууллагын албан ёсны [www.ubbirj.ub.gov.mn](http://www.ubbirj.ub.gov.mn) цахим хуудас, “Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төв” болон “Нийслэлийн Хөдөлмөр эрхлэлтийн газар” фэйсбүүк хуудаснуудаар **369126** иргэнд, **131896** тусгай дугаарын [www.smsservice.opensoft.mn/](http://www.smsservice.opensoft.mn/) үйлчилгээгээр **4446** иргэнд, цахим зуучлалын үйлчилгээгээр **51** ажил олгогч, **1349** иргэнд, **UB JOB**



аппликейшнаар 98 иргэнд, нийт 375070 иргэнд хөдөлмөр эрхлэлтийн талаарх мэдээ, мэдээллийг хүргэсэн байна. Энэхүү үйлчилгээ нь хөдөлмөр эрхлэлтийн байгууллага, иргэд хоорондын эргэх холбоог сайжруулах, механик ажиллагааг багасгах оновчтой шийдэл болж байна.

### ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙГ ДЭМЖИХ АРГА ХЭМЖЭЭ

Хөдөлмөр эрхлэлтийн үндэсний зөвлөлөөс 2021-2022 онд хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих 5 хөтөлбөр, 2 төсөл баталсан. Тус байгууллага нь нийслэлийн хэмжээнд 3 хөтөлбөрийн 5 арга хэмжээг дүүргүүдийн ХХҮХ-тэй хамтран 18.0 мянгаас доошгүй иргэнийг хамруулан, Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих сангийн 782,395,200 төгрөг зарцуулахаар ажиллаж байна. **Үүнд:**

- “Залуучуудын хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих хөтөлбөр”-ийн Оюутан залуучуудыг цагийн ажилд зуучлах;
- “Хөдөлмөрт бэлтгэх хөтөлбөр”-ийн Хөдөлмөр эрхлэлтийн танхимын сургалт зохион байгуулах; Хөдөлмөрт бэлтгэх /АМЧБО/
- “Цар тахлын үед аж ахуй эрхлэгчдийн үйл ажиллагааг сэргээх хөтөлбөр”-ийн Нийтийг хамарсан ажил зохион байгуулах; Гэрээт малчин өрхийг малжуулах санхүүгийн дэмжлэг олгох арга хэмжээг нийслэлийн хэмжээнд хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.

### Оюутан, залуучуудыг цагийн ажилд зүүчлэх арга хэмжээ

Тус хөтөлбөрийн зорилго нь залуучуудад хөдөлмөр эрхлэлтийн нийтлэг үйлчилгээг үзүүлэх, хөдөлмөрт бэлтгэгдэх, ажлын дадлага туршлага хуримтлуулах, цалин орлоготой болох, аж ахуй эрхлэх бүтээлч шинэлэг санал санаачлагыг дэмжихэд оршино.

Энэ онд 7000 иргэнийг цагийн ажилд зуучлах арга хэмжээг Цагийн ажлын бирж болон оюутны хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төвүүд, хувийн хөдөлмөрийн биржтэй хамтран хэрэгжүүлэхээр байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусган, ажиллаж байгаа хэдий ч дэлхийн нийтийн хэмжээнд коронавирусийн өвчлөл, цар тахлын хэмжээнд хүрч, нийгмийн харилцаанд тодорхой хязгаарлалтууд бий болж, хөдөлмөрийн зах зээлд оролцогч талуудын хамтын ажиллагаанд хүндрэл үүсээд байна. Тайлант хугацаанд цагийн ажил хийх хүсэлтэй 947 оюутан, залуучуудыг бүртгэж, 161 ажил олгогч, аж ахуй нэгж, байгууллагын 1066 цагийн ажлын байрны захиалга хүлээн авч, 1034 оюутан залуучуудыг ажилд зуучилж, түр ажлын байраар хангасан.

(Эдийн засгийн салбараар ангилсан үзүүлэлт)





Оюутны Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төвүүдтэй цахимаар уулзалт зохион байгуулж, GoogleDoc системийг ашиглан цагийн ажил хайгчийн бүртгэлийн цахим анкет үүсгэсэн бөгөөд тус системээр 216 оюутан, залуучууд бүртгэгдсэн байна.

Мөн Оюутан, залуучуудад зориулсан зуны амралтаараа хөдөлмөрт бэлтгэгдэх, ажлын дадлага туршлага хуримтлуулах, цалин орлоготой болох нээлттэй ажлын байруудыг танилцуулах арга хэмжээг “Цагийн ажлын бирж” цахим хуудсаар дамжуулан 3 удаагийн сургалтыг зохион байгуулсан.

БШУЯ, ХНХЯ-тай хамтран [www.expomongolia.org](http://www.expomongolia.org) цахим платформоор дамжуулан Оюутан, залуучууд төгсөгчдөд зориулсан “Цахим төгсөлт-Цахим ажлын байр” хөдөлмөрийн яармагийг 2021 оны 06 дугаар сарын 07-08-ний өдрүүдэд зохион байгуулсан. Тус яармагт нийт 183 ажил олгогч, аж ахуйн нэгж байгууллага, 88 Их, Дээд сургууль, Политехникийн коллеж, МСҮТ-н төгсөгчид оролцож 295 төгсөгчид ажил хайгчаар бүртгүүлсэн байна.

### Хөдөлмөр эрхлэлтийн танхимын сургалт зохион байгуулах арга хэмжээ

Ажил олоход хүндрэлтэй иргэн, ялангуяа нийгмийн халамжийн дэмжлэг, туслалцаа зайлшгүй шаардлагатай өрхийн хөдөлмөрийн насны, хөдөлмөрийн чадвартай гишүүнийг хөдөлмөрт бэлтгэж, ажлын байраар хангахад хөтөлбөрийн зорилго оршино.

Хөдөлмөр эрхлэлтийн танхимын сургалтад хамрагдах хүсэлтэй иргэдийн эрэлтийг тодорхойлох, бүртгэл хийх ажлыг нийслэлийн төвийн 6 дүүрэгт 05 сарын 25-ний өдрөөс эхлэн 06 дугаар сарын 04-нийг хүртэлх хугацаанд явуулсан. Хөдөлмөр эрхлэлтийн танхимын сургалтад дүүргүүдээс нийт 451 иргэн бүртгүүлсэн. Үүнд:

- ✓ Баянзүрх дүүрэг-42
- ✓ Сүхбаатар дүүрэг-50
- ✓ Баянгол дүүрэг-44
- ✓ Чингэлтэй дүүрэг-122
- ✓ Хан-уул дүүрэг -149
- ✓ Сонгинохайрхан дүүрэг- 44 тус тус бүртгүүлсэн.

2021-2022 оны Хөдөлмөрт бэлтгэх хөтөлбөрийн хүрээнд хөдөлмөр эрхлэлтийн танхимын сургалтад 60-аас доошгүй хувь нь нийгмийн халамжийн дэмжлэг, туслалцаа зайлшгүй шаардлагатай өрхийн хөдөлмөрийн насны, хөдөлмөрийн чадвартай гишүүн байхаар заасны дагуу 1 дүүрэгт нийт хамрах хүрээний хувьд 45-50 хүн бүртгэлд хамруулахаар төлөвлөсөн. Хамрагдсан иргэдийг нас, хүйс, боловсролоор авч үзвэл:





Сургалтад хамрагдахаар бүртгүүлсэн иргэдийн ихэнх хувийг бүрэн дунд боловсролтой 25-34 насны эмэгтэйчүүд эзэлж байна. Бүртгүүлсэн иргэдээс сургалтын эрэлт хэрэгцээг тодорхойлох судалгааг авахад дараах 7 чиглэлээр сурах сонирхолтой гэсэн үр дүн гарсан. Үүнд:

- Хүнд машин механизм, төхөөрөмжийн оператор
- Хөнгөн үйлдвэрлэлийн оёдолчин
- Үсчин
- Гоо засалч
- Хоол үйлдвэрлэл, тогооч
- Талх нарийн боовчин
- Цэцэрлэгийн туслах багш

Сургалт хамтран зохион байгуулахаар 14 сургалтын байгууллага хүсэлт өгсний дагуу газрын даргын 2021 оны А/18 тоот тушаалаар ажлын хэсэг байгуулан, сургалтын байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт шалгалт хийж, 11 сургалтын байгууллага сонгон шалгаруулалтад тэнцэж, гэрээ байгуулсан.

#### **Нийтийг хамарсан ажил зохион байгуулах арга хэмжээ**

Энэ онд тус байгууллага нь Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих сангаас 42,0 сая төгрөгний санхүүжилттэйгээр 150 ажилгүй иргэнийг байгалийн гамшиг, гэнэтийн болон давагдашгүй хүчний шинжтэй бусад нөхцөл байдлын улмаас үүссэн хор уршгийг арилгах, нөхөн сэргээх, нийтийн эзэмшлийн гудамж, зам, талбайд бүтээн байгуулалт хийх зэрэг нийтийг хамарсан ажил хийх сонирхолтой иргэдийг хамруулахаар зорин ажиллаж 2021 оны 06 дугаар сарын 03-ны өдрөөс 22-ны өдрийн хооронд хамрагдах иргэдийн хүсэлтийг хүлээн авч байна.

Мэдээллийг Нийслэлийн Хөдөлмөр эрхлэлтийн газрын вэб сайт болон фэйсбүүк хуудсаар иргэдэд ил тод нээлттэй мэдээлэн ажиллаж байна.

Тайлант хугацаанд нийслэлийн хэмжээнд 15,4 сая төгрөг зарцуулан, 45 иргэнийг нийтийг хамарсан ажилд хамруулж түр ажлын байраар хангасан ба 40 иргэн нийтийн эзэмшлийн зам талбайг тохижуулах, цэцэрлэгжүүлэх ажил, 5 иргэн цэвэрлэгээний ажилд хамрагдсан байна.

#### **“Гэрээт малчин өрхийг малжуулах санхүүгийн дэмжлэг олгох” арга хэмжээ**

Энэхүү арга хэмжээ нь Коронавирус (ковид-19) цар тахлын үед үйлдвэрлэл үйлчилгээ мал аж ахуй эрхлэгчдийн үйл ажиллагааг сэргээхэд чиглэсэн барьцаагүй хүүгүй эргэн төлөгдөх нөхцөлтэй санхүүгийн дэмжлэг болон санхүүгийн бус дэмжлэг үзүүлж, ажлын байр бий болгох, иргэдийн орлогыг нэмэгдүүлэхэд зорилготой.

Тус арга хэмжээний хүрээнд гэрээт малчин өрх, ажил олгогч малчны судалгааг аймаг, дүүргийн хөдөлмөр эрхлэлтийн байгууллагуудаас авч, гэрээт малчнаар ажиллах хүсэлтэй 38 иргэн, гэрээт малчин ажиллуулах хүсэлтэй 265 малчны судалгааг нэгтгэн гаргасан.

“Гэрээт малчин өрхийг малжуулах санхүүгийн дэмжлэг олгох” арга хэмжээний танилцуулга, мэдээллийг [ubbirj.ub.gov.mn](http://ubbirj.ub.gov.mn), [ulaanbaatar.mn](http://ulaanbaatar.mn), “Нийслэлийн мэдээ” фэйсбүүк хуудас, “MGL RADIO” FM 88,3 зэрэг олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслүүдээр дамжуулан сурталчилж, ХЭДС-аас 293.400 төгрөгийг зарцуулсан.



Гэрээт малчнаар ажиллах хүсэлтэй иргэдийг нас болон боловсролоор нь авч үзвэл:



Тус арга хэмжээнд бүрэн дунд боловсролтой, 45-59 насны иргэд түлхүү хамрагдахаар бүртгүүлсэн байна.

Аймаг, дүүргийн Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний газар, хэлтсүүдээс 2021 оны 06 дугаар сарын 07-ны өдрийн байдлаар гэрээт малчин ажиллуулах хүсэлтэй 265 ажил олгогч малчны судалгааг авч нэгтгэсэн. Үүнд:

№	Аймаг дүүрэг	Ажил олгогч малчны тоо
1	Багануур дүүрэг	25
2	Багахангай дүүрэг	1
3	Архангай аймаг	19
4	Булган аймаг	28
5	Говьсүмбэр аймаг	53
6	Дорнод аймаг	10
7	Дундговь аймаг	46
8	Өвөрхангай аймаг	16
9	Өмнөговь аймаг	28
10	Завхан аймаг	3
11	Сүхбаатар аймаг	21
12	Төв аймаг	15

Гэрээт малчин авах хүсэлт Говьсүмбэр болон Дундговь аймгуудаас хамгийн их ирсэн байна.



### 3.2. БИЧИЛ БИЗНЕСИЙГ ДЭМЖИХ, ЯДУУРЛЫГ БУУРУУЛАХ НИЙСЛЭЛИЙН ХӨТӨЛБӨР

Бичил бизнес эрхлэгчдэд хөнгөлөлттэй зээл олгох зорилгоор НИТХ-ын 2014 оны 16/17 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Бичил бизнесийг дэмжих, ядуурлыг бууруулах нийслэлийн хөтөлбөр”-ийг нийт 150 хороонд хэрэгжүүлж, Санхүүгийн зохицуулах хорооноос тусгай зөвшөөрөл авсан 123 хадгаламж зээлийн хоршоогоор дамжуулан 3479 иргэний төсөлд 14,3 тэрбум төгрөгийн санхүүжилтийг Бичил бизнесийг дэмжих нийслэлийн сангаас 2014-2016 оны хооронд олгосон.

ҮЗҮҮЛЭЛТ	БНД	БХД	БГД	БЗД	НД	СХД	СБД	ХУД	ЧД	НИЙТ
Иргэд байгуулсан ХЗХ	5	2	1	24	4	28	20	16	17	117
Үйл ажиллагаа явуулж байсан ХЗХ	-	-	22	4	3	4	-	-	1	34 хороо
Санхүүжилт авсан хороод	5	2	23	27	7	32	20	16	18	150
Олгосон санхүүжилт	0,4	0,2	2	2,6	0,7	3,1	1,8	1,5	1,7	14,3 тэрбум
	Шийдвэрлэсэн төслийн тоо					Санхүүжилт				
2014 он	221					939,500,000				
2015 он	2721					11,010,049,500				
2016 он	537					2,358,250,500				

#### Санхүүжилтийг эргэн төвлөрүүлэх ажлын талаар:

“Бичил бизнесийг дэмжих Нийслэлийн сангийн зөвлөл”-ийн 2017 оны 05 дугаар тогтоолын дагуу “Бичил бизнесийн дэмжих, ядуурлыг бууруулах нийслэлийн хөтөлбөр”-ийн хүрээнд олгосон санхүүжилт буюу Бичил бизнесийг дэмжих Нийслэлийн сангийн хөрөнгийг 24-36 сарын үе шаттай буцаан төвлөрүүлэх ажлыг зохион байгуулан хэрэгжүүлж байгаа ба эргэн төлөлтийг дараах байдлаар төвлөрүүлсэн байна.

Он	Эргэн төвлөрсөн дүн	Хүүгийн орлого /төгрөг/
2015 – 2016	-	171,358,325
2017	141,000,000	133,140,452
2018	3,151,760,001	125,551,242
2019	2,180,011,838	68,693,368
2020	833,173,176.78	34,071,189.95
2021.06.01	123,221,305	7,787,446
<b>Нийт</b>	<b>6,503,365,859</b>	<b>544,132,311</b>

2021 оны 6 дугаар сарын 01-ны байдлаар Бичил бизнесийг дэмжих нийслэлийн санд нийт 6,503,365,859 төгрөгийг буцаан төвлөрүүлсэн. Хэрэгжилт 45%-тай байна.

Шинээр 411 ажлын байр бий болж, 1270 ажлын байр хадгалагдан үлдсэн байна. Мөн өмгөөллийн үйлчилгээний “Файт Партнерс” ХХН-тэй хууль зүйн туслалцаа үзүүлэх гэрээ байгуулан хамтран ажиллаж, нийт 4,632,850,921.61 төгрөгийг нэхэмжлэн нэр бүхий 42 хадгаламж, зээлийн хоршоог иргэний хэргийн анхан шатны шүүхэд шилжүүлсэн. Үүнээс:

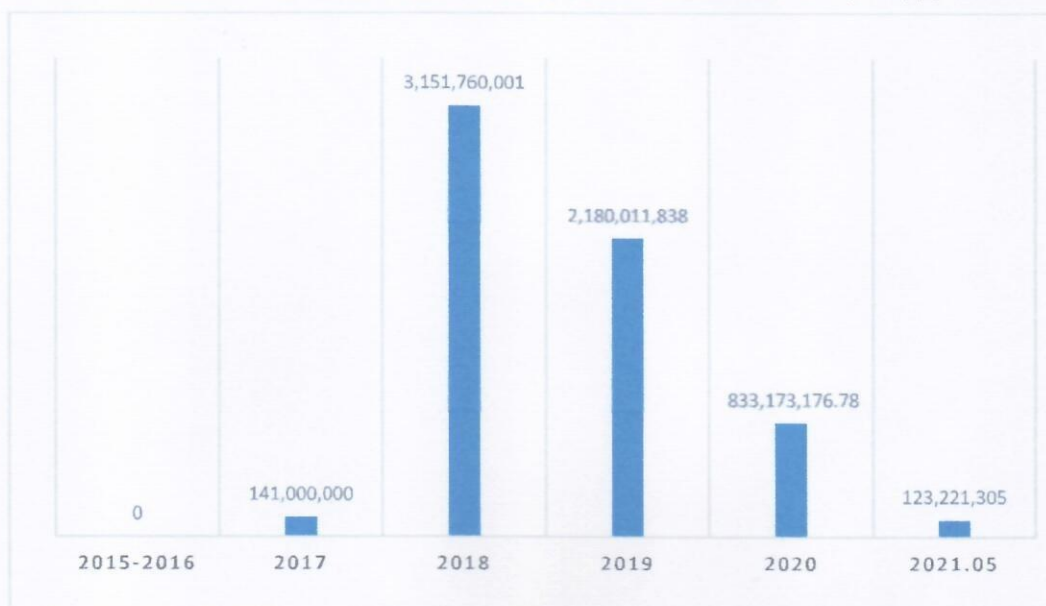
- 5 хадгаламж, зээлийн хоршоо нь үйл ажиллагаа явуулж буй гэсэн бүртгэлтэй хаягт байхгүй шалтгаанаар шүүхээс нэхэмжлэлийг хүлээн авахаас татгалзаж



буцаасан тул хариуцагчийн хаяг тодорхойгүй үндэслэлээр шүүхээр эрэн сурвалжлуулах шийдвэр гаргуулж, цагдаагийн байгууллага эрэн сурвалжилж байна.

- 23 Холбогдох нэхэмжлэлийн шаардлагыг шүүхээр эцэслэн шийдвэрлүүлсэн ба үүнээс 7 нэхэмжлэлийг ердийн журмаар буюу шүүх хуралдаанаар, 16 нэхэмжлэлийг хялбаршуулсан журмаар буюу эвлэрлийн гэрээ байгуулж шийдвэрлүүлсэн.
- 14 хадгаламж, зээлийн хоршоонд холбогдох хэрэг хянан шийдвэрлэх үйл ажиллагаа явагдаж байна.
- Хялбаршуулсан журмаар буюу эвлэрлийн гэрээ байгуулж шийдвэрлүүлсэн 16 хадгаламж, зээлийн хоршоонд холбогдох хэрэг Нийслэлийн шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газарт шүүхийн шийдвэрийн албадан гүйцэтгэх ажиллагаа явагдаж байна.

*Хөтөлбөрийн санхүүжилтийг эргэн төвлөрүүлсэн байдлыг оноор харуулбал:*



2021 онд нийт 13 хадгаламж, зээлийн хоршооны үйл ажиллагаа эрхлэх тусгай зөвшөөрлийг хүчингүй болгосон. Үйл ажиллагаа эрхлэх тусгай зөвшөөрөл цуцлагдсан хадгаламж зээлийн хоршоодын мэдээлэл:

1. Дарь эх арвижих
2. Локо мөнхийн андууд
3. Таван баян ундарга хөгжил
4. Сүмбэр баялаг хорин зургаа
5. Дэлгэрэн арвижих капитал
6. Дүнчүүр баялаг
7. Мөнгөн баянхошуу
8. Та бидний хөгжил
9. Элит дөч
10. Дамба инвест
11. Городок нисэх
12. Итгэлт баян өргөө
13. Мандах түрүү



### **Хадгаламж, зээлийн хоршооны гишүүдийг сургалтад хамруулсан байдал:**

Олон Улсын Хөгжлийн Агентлаг “Best” хөтөлбөрөөс зохион байгуулсан “Төсөл бичих аргачлал” цахим сургалтад 2021 оны 02 дугаар сарын 18-ны өдрөөс 25-ны өдрийн хугацаанд давхардсан тоогоор 50 хадгаламж, зээлийн хоршооны 471 иргэнийг хамруулж, Жижиг дунд үйлдвэрлэлийг дэмжих тухай хуулийн танилцуулга хийсэн. Мөн Хоршоо 152 фейсбүүк хуудсаар дамжуулан Жижиг дунд үйлдвэрлэлийг дэмжих тухай хуулийг хөтөлбөрт хамрагдсан хадгаламж, зээлийн хоршоодын гишүүдэд хүргэж, сурталчилан ажилласан.



### **3.3. ЗАЛУУЧУУДЫГ ХӨДӨЛМӨРТ БЭЛТГЭХ ТӨСӨЛ**

“Залуучуудын хөгжил, Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих зорилгоор ажил мэргэжлийн чиг баримжаа олгох, хувь хүний хөгжлийн цогц сургалтын хөтөлбөр боловсруулан, залуучуудыг хамруулж, хөдөлмөрт бэлтгэх ажлын байраар ханган дэмжлэг үзүүлэх” зорилтын хүрээнд Залуучуудын хөгжлийг дэмжих тухай хуулийн 3 дугаар зүйлд заасан Монгол улсын иргэн 15-34 насны ажилгүй, ажил хийхэд бэлэн, ажил идэвхтэй хайж байгаа залуучуудыг хамруулахаар залуучуудыг хөдөлмөрт бэлтгэх төслийг боловсруулж, Засгийн газрын 2021 оны 03 дугаар сарын 10-ны өдрийн 58 дугаар тогтоолоор батлуулсан.

Төслийг 2021-2024 онуудад хэрэгжүүлэх бөгөөд 2021 оны хувьд нийт 5000 залуучуудыг багц сургалтад хамруулахад 11,8 тэрбум төгрөгийг зарцуулахаар төлөвлөж байна. Төслийн үйл ажиллагаанд зарцуулах холбогдох зардлыг Засгийн газрын тогтоолын дагуу Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих сангаас санхүүжүүлэхээр Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2021 оны А/27 дугаар тушаалаар ХЭДС-ийн 2021 оны төсвийн хуваарьт нэмэлт өөрчлөлт оруулан батлуулсан.

Сургалтын агуулга, хөтөлбөрийг Удирдлагын академи, Мэргэжлийн сургалт, боловсролын үнэлгээ, арга зүй, мэдээллийн төв болон Хүний нөөцийн сургалтын мэргэжилтнүүдийн оролцоотойгоор боловсруулан, батлуулах түвшинд хэлэлцүүлж байна. Мөн төслийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний нарийвчилсан төлөвлөгөөг төслийн ажлын хэсгийн ахлагч Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайд А.Ариунзаяа, ажлын хэсгийн гишүүн Батлан хамгаалахын сайд Г.Сайханбаяр нар баталсан.

Төлөвлөгөөний дагуу төслийн эхний ээлжийн сургалтыг 2021 оны 7 дугаар сарын 16-ны өдөр эхлүүлж, нийт 11 ээлжээр 4 байршилд сургалтыг зохион байгуулахаар ажиллаж байна.

Төслийн хүрээнд Баянзүрх, Сонгинохайрхан дүүргүүдээс “Хүнсний эрхийн бичгийн үйлчилгээ”-нд хамрагддаг зорилтот бүлгийн 18-34 насны нийт 5254 иргэнээс сургалтад хамрагдах эсэх талаар судалгааг авсан.

Тус судалгааны үр дүнд Баянзүрх дүүргээс 314 иргэн, Сонгинохайрхан дүүргээс 465 иргэн вакумжуулсан сургалтад хамрагдах боломжтой гэсэн үр дүн гарсан.





### 3.4. СУДАЛГАА

Тус газар нь 2021 оны эхний хагас жилийн байдлаар дараах судалгаануудыг хийж, үр дүнг нэгтгэж ажиллалаа.

1. Нийслэлийн хэмжээнд 2021 оны 01 дүгээр сарын 11-ны өдрөөс эхлэн Гамшгаас хамгаалах бүх нийтийн бэлэн байдлын зэргийг бууруулж, өндөржүүлсэн бэлэн байдлын зэрэгт шилжиж байгаатай холбогдуулан, Нийслэлийн Засаг даргын А/06 тоот захирамжид үйл ажиллагааг нь хязгаарлах 18 чиглэлийг баталсан. Эдгээр 18 чиглэлийн үйл ажиллагаа нь зогссон аж ахуйн нэгж, иргэний судалгааг хийсэн.



Судалгаанд хамрагдсан 2182 аж ахуйн нэгж, байгууллагаас худалдааны төв 9%, бөөний худалдааны төв 29%, нийтийн хоол 21%, ахуйн үйлчилгээ 32%, сургалт 9%-ийг эзлэж байна. Бөөний худалдаа, ахуйн үйлчилгээний чиглэлээр лангуу ажиллуулдаг иргэд илүү их өртөж байгаа нь харагдаж байна.

2. Нийслэлд үйл ажиллагаа явуулж байгаа холбоодын мэдээллийг цахим систем ашиглаж авснаар 63 ТББ-ын холбогдох мэдээллийг цуглуулсан. Үүний 31 холбоодтой утсаар холбогдож, хөл хорионы үед ажлын байрны нөхцөл байдал, тулгамдаж байгаа асуудал болон хөдөлмөр эрхлэлттэй холбоотой санал хүсэлтийг авч ажилласан.



3. Нийслэлд үйл ажиллагаа явуулж буй 64317 аж ахуйн нэгж, байгууллагыг эдийн засгийн үйл ажиллагааны салбараар болон дүүргээр нь нэгтгэн гаргасан.

Мэдээллийн эх үүсвэр: Нийслэлийн Статистикийн газар 2020 он

Эдийн засгийн үйл ажиллагааны салбар	Нийт	БН	БХД	БГД	БЗД	НД	СХД	СБД	ХУД	ЧД
Нийт	64 317	492	102	12 127	15 323	716	7 169	12 877	7 033	8 478
Хөдөө аж ахуй, ойн аж ахуй, загас барилт, ан агнуур	874	18	2	86	116	15	122	201	152	162
Уул уурхай, олборлолт	940	6	1	95	247	12	72	302	111	94
Боловсруулах үйлдвэрлэл	3 908	28	8	502	985	55	631	735	512	452
Цахилгаан, хий, уур, агааржуулалтын хангамж	63	2	1	12	7	1	4	11	17	8
Усан хангамж; бохир ус, хог, хаягдлын менежмент болон цэвэрлэх үйл ажиллагаа	84	2	2	9	22	3	11	16	9	10
Барилга	6516	12	4	1 148	1 828	49	1 041	976	798	660
Бөөний болон жижиглэн худалдаа; машин, мотоциклийн засвар үйлчилгээ	28050	173	22	5 674	6 727	296	3 172	4 967	3 175	3 844
Тээвэр ба агуулахын үйл ажиллагаа	1 105	7	4	293	257	8	205	151	102	78
Байр, сууц болон хоол хүнсээр үйлчлэх үйл ажиллагаа	1 417	16	4	201	329	38	115	379	143	192
Мэдээлэл, холбоо	1 660	5	3	321	430	9	92	471	95	234
Санхүүгийн болон даатгалын үйл ажиллагаа	1 652	48	3	165	297	21	157	425	159	377
Үл хөдлөх хөрөнгийн үйл ажиллагаа	930		2	144	155	3	98	314	109	105
Мэргэжлийн, шинжлэх ухаан болон техникийн үйл ажиллагаа	3 814	16	2	717	902	14	264	1 090	393	416
Захиргааны болон дэмжлэг үзүүлэх үйл ажиллагаа	2 719	12	1	782	595	26	205	570	258	270
Төрийн удирдлага ба батлан хамгаалах үйл ажиллагаа	365	20	12	21	51	20	30	74	31	106
Боловсрол	2 644	28	5	505	613	33	276	448	311	425
Хүний эрүүл мэнд ба нийгмийн үйл ажиллагаа	1 656	25	3	382	436	18	199	282	164	147
Урлаг, үзвэр, тоглоом наадам	468	11	3	75	98	6	38	101	77	59
Үйлчилгээний бусад үйл ажиллагаа	5 418	63	20	995	1 225	89	437	1 340	412	837
Олон улсын байгууллага, төлөөлөгчийн суурин үйл ажиллагаа	34	-	-	-	3	-	-	24	5	2



Дээрх судалгааг салбараар нь авч үзэхэд: бөөний болон жижиглэн худалдаа, машин, мотоциклийн засвар үйлчилгээний салбар хамгийн их буюу 44%, Олон улсын байгууллага, суурин төлөөлөгчийн үйл ажиллагааны салбар хамгийн бага буюу 0,05% байна. Үйл ажиллагаа явуулж буй байршлаар нь үзэхэд: хамгийн их аж ахуйн нэгж, байгууллагатай нь Сүхбаатар дүүрэг, хамгийн бага аж ахуйн нэгж, байгууллагатай нь Багахангай дүүрэг байна.

4. Нийслэлийн нутаг дэвсгэрт хүнсний дэлгүүр, томоохон зах, худалдааны төв, үсчин, гоо сайхны үйл ажиллагаа явуулдаг 9010 аж ахуйн нэгж, иргэний үйл ажиллагааг салбар, дүүргээр нь гаргасан.



Графикаас харахад Багануур дүүрэгт 163, Багахангай дүүрэгт 17, Баянгол дүүрэгт 1303, Баянзүрх дүүрэгт 2470, Налайх дүүрэгт 206, Сүхбаатар дүүрэгт 1055, Сонгинохайрхан дүүрэгт 1475, Хан-Уул дүүрэгт 1226, Чингэлтэй дүүрэгт 1095 аж ахуйн нэгж, иргэн үйл ажиллагаа эрхэлж байна. Хүнсний дэлгүүр 3100, түргэн үйлчилгээний цэг 1002, үсчин 2751 үйл ажиллагаа эрхэлж байгаагаас үзэхэд хувиараа хөдөлмөр эрхлэгч ихэнх хувийг эзлэж байна. Иргэд цар тахлын үед эрсдэлтэй нөхцөлд үйл ажиллагаа явуулж байна.

5. “Хүнсний эрхийн бичгийн үйлчилгээ”-нд хамрагддаг зорилтот бүлгийн 18-34 насны 5254 иргэнээс “Залуучуудыг хөдөлмөрт бэлтгэх төсөл”-д хамрагдах, эсэх тухай судалгааг авснаар Баянзүрх дүүргээс 314 иргэн, Сонгинохайрхан дүүргээс 465 иргэн вакуумжуулсан сургалтад хамрагдах боломжтой гэсэн үр дүн гарсан.





6. Нийслэлийн Засаг даргын захирамжийн дагуу авто замын түгжрэлийг сааруулах зорилгоор “Их тойруу”-гийн бүсэд үйл ажиллагаа явуулж буй 5 дүүргийн 29 хорооны төрийн захиргааны 233 байгууллагын 15611 албан хаагч, хувийн хэвшлийн 7512 аж ахуйн нэгжийн 32979 ажилчин, 50 зах худалдааны төвийн 10058 ажилчин, 53 үзвэр үйлчилгээний газрын 1781 ажилчин, 3093 үйлчилгээний байгууллагын 13108 ажилчин, 31 их дээд сургуулийн 2505 багш, ажилчин, 77 ЕБС-ийн 5635 багш ажилчин, 109 цэцэрлэгийн 2782 багш ажилчин нийт 11158 аж ахуйн нэгж, байгууллагын 84459 ажилчин, албан хаагчдын тоон мэдээллийг холбогдох байгууллагуудаас авч тус тус нэгтгэн ажилласан.

### **3.5. ХӨДӨЛМӨРИЙН АЮУЛГҮЙ БАЙДАЛ, ЭРҮҮЛ АХУЙН ЧИГЛЭЛЭЭР ХЭРЭГЖҮҮЛСЭН АЖИЛ**

Олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагаас жил бүрийн 04 дүгээр сарын 28-ны өдрийг “Ажлын байран дахь хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн дэлхийн өдөр” болгон олон улсын хэмжээнд 2003 оноос хойш 18 дахь жилдээ тэмдэглэж байна.

Тус газар нь 2012 оноос эхлэн Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал эрүүл ахуйн сарын аянг өрнүүлж, хууль тогтоомжийг сурталчлах, үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх, ажилтны эрүүл мэндийг хамгаалах, ажлын байрны соёлыг төлөвшүүлэх, сургалт сурталчилгаа зохион байгуулах зэрэг олон арга хэмжээг авч хэрэгжүүлсээр ирсэн.

Энэ жил “Хямралыг урьдчилан харж бэлтгэлтэйгээр даван туулья - ХАБЭА-н тогтолцоог бэхжүүлье” уриан дор “Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн сарын аян - 2021” арга хэмжээг зохион байгуулж, хийх ажлын төлөвлөгөөг гарган, холбогдох арга хэмжээг коронавирус /ковид-19/-тэй холбогдуулан нэг дор олон хүн цуглуулахгүй байхад анхаарч, цахим орчинд хууль тогтоомж, дүрэм, журмыг танилцуулах, соён гэгээрүүлэх ажлыг хүргэн ажиллалаа. Үүнд:

Нийслэлийн Засаг даргын 2021 оны А/148 дугаар Захирамжаар “Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн нийслэлийн салбар зөвлөл”-ийн бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн байгуулж, зөвлөлийн гишүүдийг чадавхжуулах сургалтад хамруулсан.

Байгууллагын албан хаагчдад Ковид-19 цар тахлаас үүдэлтэй хямралыг даван туулах, түүнд хариу арга хэмжээ авах ажлын талаар зөвлөгөө, мэдээллийг тогтмол өгч “Стрессийг даван туулах”, “Ажлын байранд Ковид-19 цар тахлаас урьдчилан сэргийлэх” зэрэг сэдвүүдийн хүрээнд мэргэжлийн байгууллага, мэргэжилтний зөвлөгөө, мэдээллийг түгээн ажилласан.



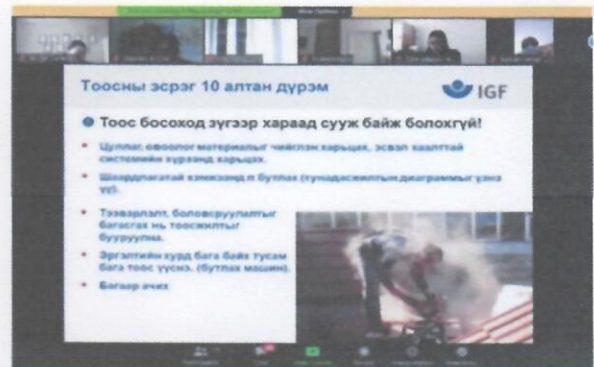
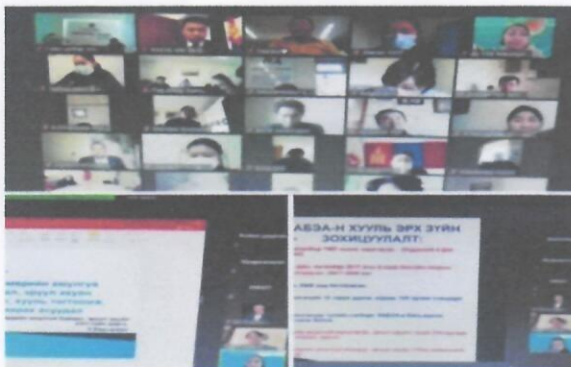
Нийслэлийн Засаг даргын “Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн аян зохион байгуулах тухай” 2021 оны А/291 дүгээр захирамжийн дагуу Нийслэлийн ажил олгогч эздийн



холбоотой хамтран “Ковид-19 цар тахлын үед аюулгүй ажиллах зааварчилгаа, стандарт зөвлөмж” бүхий гарын авлага 4,000 ширхэг, ханын календарь 5,000 ширхэгийг тус тус хэвлүүлэн тараасан.



Нийслэлийн Улаанбаатар хотын үйлдвэрчний эвлэлийн холбоо, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны дэргэдэх “Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал эрүүл мэндийн төв зэрэг газруудтай хамтран нийт 5 удаагийн 384 зөвлөлийн гишүүн, салбарын ажилтан, албан хаагчдыг хамруулан чадавхжуулах мэдлэг мэдээлэл олгох цахим сургалтыг зохион байгуулсан.



Мөн арга хэмжээний хүрээнд хөдөлмөрийн харилцааны маргаан, хөдөлмөрийн гэрээ, хамтын гэрээ болон бусад холбогдох асуудлаар 14 иргэнд зөвлөгөө, мэдээлэл өгч холбогдох эрх бүхий байгууллагад шийдвэрлүүлэх талаар санал, зөвлөмж, арга зүйг өгч ажилласан байна.



### 3.6. ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН БОДЛОГО, ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Тайлбар /хэрэгжилт/
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх						
1.	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	1.1.	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо:	21	21	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас зохион байгуулсан 4 цагаас дээш хугацааны 21 удаагийн сургалтад байгууллагын нийт албан хаагчдыг бүрэн хамруулсан. Тус газар нь 20 албан хаагчтай /эмэгтэй 12, эрэгтэй 8/ бөгөөд тайлант хугацаанд давхардсан тоогоор 84 албан хаагч /эмэгтэй 53, эрэгтэй 31/ тус сургалт, арга хэмжээнүүдэд хамрагдсан байна.
		Үүнээс	Ажлын байран дахь сургалт	15	15	
			Мэргэшүүлэх сургалт	5	5	
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	1	1	
			Бусад	-	-	
		1.2.	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	20	20	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	12	12	
Эрэгтэй албан хаагч	8		8			
Удирдах албан тушаалтан	4		4			
1.3.	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	90-ээс дээш	100%			
2.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт	2.1.	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	0	0	Ковид-19 цар тахал дэлхий дахинд дэгдэж, улс орнууд гамшгаас хамгаалах арга хэмжээг авч хэрэгжүүлснээр гадаад улсад зохион байгуулагдсан сургалт, арга хэмжээнд албан хаагчдыг хамруулах боломжгүй болсон.
		2.2.	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	0	0	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	0	0	
			Эрэгтэй албан хаагч	0	0	
			Удирдах албан тушаалтан	0	0	
		2.3.	Гадаад сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	20-оос дээш	0%	
		3.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	3.1.	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	
3.2.	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь			15-аас доош	10%	Тус газар нь 20 орон тоотой бөгөөд албан хаагчдын 10%-д шилжилт хөдөлгөөн хийгдэж, 90% нь тогтвор сууршилтай ажиллаж байна. Тус газрын 1 албан хаагч өөр байгууллагад шилжин ажиллах хүсэлт гаргасаны дагуу Газрын даргын 2021 оны Б/02 дугаар тушаалаар үүрэгт ажлаас нь чөлөөлсөн. Мөн салбарын холбогдох төрийн байгууллагад ажиллаж байсан 1 албан хаагч тус байгууллагад ажиллах хүсэлт



						гаргасаны дагуу Газрын даргын 2021 оны Б/03 дугаар тушаалаар холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд албан тушаалд томилсон.
<b>Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах</b>						
4.	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1.	Цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь	100%	36.8%	Нийслэлийн Хөдөлмөр эрхлэлтийн газрын 2021 оны үйл ажиллагааны нийт төсөв <b>6,345,050,600</b> төгрөг ба үүнээс цалин хөлс болон нэмэгдэл урамшуулалд <b>296,902,500</b> төгрөг зарцуулахаар батлагдсан.  2021 оны 05 дугаар сарын байдлаар <b>109,215,874</b> төгрөг зарцуулсан нь цалин хөлс болон нэмэгдэл урамшуулалд төсөвлөсөн нийт дүнгийн 36.8%, байгууллагын нийт төсвийн 1.7%-ийг тус тус эзэлж байна.
		4.2.	Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)	24,200,000	10,103,500	Нэг албан хаагчид хоногт хоолны 4500 төгрөг, унааны 500 төгрөгийн хөнгөлөлтийг олгодог ба 2021 онд нийт 20 албан хаагчид 24,200,000 төгрөг зарцуулахаар батлагдсан.  2021 оны 05 дугаар сарын байдлаар 10,103,500 төгрөг зарцуулсан байна.
5.	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	5.1.	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)	80-аас дээш		Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгыг жишиг загварт нийцүүлэн боловсруулж, 2021 оны сүүлийн хагас жилд авахаар төлөвлөж байна.
6.	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1.	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (Жилд)	1-ээс дээш	2	Ажилтан, албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх зорилгоор Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газарт хүсэлт гаргасны дагуу Ковид-19 илрүүлэх PCR шинжилгээнд байгууллагын нийт албан хаагчдыг зохион байгуулалттайгаар хамруулсан.
		6.2.	Албан хаагчдын хамрагдалт	90-ээс дээш	100%	Тус шинжилгээнд байгууллагын нийт албан хаагчид сайн дурын үндсэн дээр хамрагдсан болно.
7.	Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1.	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	119,415,500	109,215,874	"Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах 2021 оны төлөвлөгөө"-г батлан хэрэгжүүлсний дагуу Засгийн газраас баталсан цалингийн сүлжээг баримтлан үндсэн цалин, нэмэгдэл, урамшууллыг олгох болон бусад баталгааг хууль



					<p>тогтоомжид нийцүүлэн ханган ажиллалаа.</p> <p>Тайлант хугацаанд байгууллагын нийт 20 албан хаагчид үндсэн цалинг тогтоосон хугацаанд олгосон ба 13 албан хаагчид төрийн алба хаасан хугацааны, 9 албан хаагчид зэрэг дэвийн, 3 албан хаагчид ажил хавсран гүйцэтгэсний, 2 албан хаагчид ур чадварын нэмэгдлийг тус тус зохих журмын дагуу олгосон.</p> <p>Үүний хүрээнд газрын даргын 2021 оны А/01 дүгээр тушаалаар албан хаагчдын цалин нэмэгдэл, албан тушаалын жагсаалтыг шинэчлэн баталж, төрийн алба хаасан хугацааны нэмэгдлийг 4, албан тушаалын зэрэг дэвийн нэмэгдлийг 3, ажил хавсран гүйцэтгэсний нэмэгдлийг 1, албан тушаалын шатлалыг 5 албан хаагчид тус тус ахиулан олгов.</p>
--	--	--	--	--	---

### 3.7. ИРГЭДЭЭС ИРҮҮЛСЭН ӨРГӨДӨЛ, ГОМДОЛ, АЛБАН БИЧГИЙН ШИЙДВЭРЛЭЛТ

Нийслэлийн хэмжээнд төрийн үйлчилгээний [www.eservice.ulaanbaatar.mn](http://www.eservice.ulaanbaatar.mn) дэд системийг бүрэн нэвтрүүлсэнтэй холбогдуулан тус Газрын хүний нөөц, цагийн бүртгэл, үүрэг даалгавар, өргөдөл гомдол, санал хүсэлт, хэрэгжүүлж буй үйл ажиллагаа, төсөв санхүү, албан бичгийн шийдвэрлэлт зэрэг бүхий л үйл ажиллагаа [erp.ulaanbaatar.mn](http://erp.ulaanbaatar.mn) системээр хэрэгжиж байна.

#### **Архивын ажлын хүрээнд:**

✓ Архивын ажлын 2021 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг боловсруулж холбогдох албан тушаалтнаар хэлэлцүүлэн батлуулсан.

✓ Хөтлөх хэргийн нэрийн жагсаалтын дагуу байгууллагын зохион байгуулалтын нэгжүүдээс хүлээн авах, бүртгэх, ангилан төрөлжүүлэх, бүрэн бүтэн байлгах, удирдлагын үйл ажиллагаанд ашиглуулах, байнга хадгалах баримтыг сонгон, байгууллагын архивд хүлээн авсан. Нийт 147 хадгаламжийн нэгж байгууллагын архивд хүлээн авснаас байнга хадгалах 45, түр хадгалах 96, 70 жил хадгалах 6 хадгаламжийн нэгж байгаа бөгөөд данс, бүртгэл хөтлөн, ангилан төрөлжүүлсэн байна.

✓ 2020 оны газрын үндсэн үйл ажиллагааны 59 тушаал, хүний нөөцийн 61, нийт 120 тушаалыг Archive edoc программд шивэн цахим архив үүсгэсэн байна.





**Өргөдөл, гомдол шийдвэрлэх ажлын хүрээнд:**

- ✓ Газрын хэмжээнд нийт 8 /өссөн дүн/ өргөдөл ирснээс 4-ыг бүрэн шийдвэрлэж, судлагдаж байгаа 4 өргөдөл байгаа ба өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтийн дундаж хугацаа 7 хоног 8 цаг 6 минут байна.
- ✓ Өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтийн мэдээ, тайланг 1 дүгээр улирлаар болон эхний хагас жилийн байдлаар гарган Нийслэлийн Үйлчилгээний нэгдсэн төвд хүргүүлсэн.

**Албан хэрэг хөтлөлтийн хүрээнд:**

Газрын үндсэн үйл ажиллагааны чиглэлээр /А/ 17 /өссөн дүн/, хүний нөөцийн чиглэлээр /Б/ 10 /өссөн дүн/ нийт 27 тушаал гарсныг дугаар өгч, бүртгэн эх хувийг зориулалтын хатуу хавтсанд хадгалж байна.

- ✓ Газрын хэмжээнд нийт 272 /өссөн дүн/ албан бичиг ирснээс 154 нь хариутай бичиг, 118 нь хариугүй бичиг байна. Хариутай бичгийг хуулийн хугацаанд нь бүрэн шийдвэрлэсэн.
- ✓ Хариутай бичгийн шийдвэрлэлтийн хувь 99, хариугүй бичгийн хаалтын хувь 100, нийт ирсэн бичгийн шийдвэрлэлт 99%-тай байна.
- ✓ Тус газрын явсан албан бичгийн боловсруулалтад монгол хэл бичгийн дүрмийн дагуу баримт бичгийн стандартыг мөрдөж бүртгэн хариу ирүүлэгчийн байдалд хяналт тавьж ажилласан ба 2021 оны эхний хагас жилд нийт 117 /өссөн дүн/ албан бичгийг цахимаар боловсруулан холбогдох газруудад хүргүүлсэн.

**Дотоод ажлын хүрээнд:**

- ✓ 2021 оны эхний хагас жилд Нийслэлийн удирдах ажилтнуудын шуурхай зөвлөгөөний 20 удаагийн 40 орчим үүрэг даалгаврын биелэлтийг гарган Нийслэлийн засаг даргын тамгын газрын Ulaanbaatar.mn сайтад тайлагнасан.
- ✓ Албан хэрэг хөтлөлтийн Edoc системийг ашиглан албан хаагчдад ирсэн бичгийн шийдвэрлэлт болон явуулж байгаа албан бичигт тухай бүрд хяналт тавин ажиллаж байна.
- ✓ Шийдвэрлэсэн албан бичгийг Edoc системийн хяналт цэсээр дахин баталгаажуулж үг үсэг, найруулгын алдааг хянан шалгасан.



## ДӨРӨВДҮГЭЭР БҮЛЭГ. БАЙГУУЛЛАГЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ИЛ ТОД БАЙДАЛ

### 4.1. БАЙГУУЛЛАГЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ИЛ ТОД БАЙДАЛ

№	Шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжилт	Хувь
<b>Нэг. Үйл ажиллагааны ил тод байдал</b>			
1	Эрхэм зорилго, үйл ажиллагааны стратегийн зорилт, зорилго, тэргүүлэх чиглэл болон тэдгээрийн хүрээнд авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ, түүний үр дүн, зохион байгуулалтын бүтцийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тухай бүр шинэчлэх;	Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай, Хувь хүний нууцын болон Байгууллагын нууцын тухай, Төрийн нууцын тухай хуулиудын хэрэгжилтийг ханган, байгууллагын цахим хуудас, мэдээллийн самбарт эрхэм зорилго, үйл ажиллагааны стратегийн зорилт, зорилго, тэргүүлэх чиглэл, тэдгээрийн хүрээнд авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ, үр дүн, зохион байгуулалтын бүтэц, албан хаагчдын ажлын байрны жагсаалт зэрэг 30 гаруй нэр төрлийн мэдээллүүдийг байршуулан тухай бүр шинэчлэн ажиллалаа.	90%
2	Үйлчилгээ, захидал харилцааны асуудал хариуцсан албан хаагчийн эцэг /эх/-ийн нэр, өөрийн нэр, албан тушаал, ажиллах журам, харилцах утас, иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тухай бүр шинэчлэх;	Байгууллагын үйлчилгээ, захидал, харилцааны асуудлыг Дотоод ажил, архив, бичиг хэрэг, даргын туслах гүйцэтгэн ажиллаж байна. Байгууллагын цахим сайт, шилэн дансанд Газрын даргын "Б" тушаалууд, байгууллагын бүтэц, хүний нөөц, албан хаагчдын албан тушаал, и-мэйл хаяг, холбоо барих утас, иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарь зэрэг мэдээ, мэдээллийг олон нийтэд ил тод байршуулан, тухай бүр шинэчлэн ажиллалаа. 2021 эхний хагас жилийн байдлаар Нийслэлийн Хөдөлмөр эрхлэлтийн газрын <a href="http://www.ubbirj.ub.gov.mn">www.ubbirj.ub.gov.mn</a> цахим хуудсаар хэрэглэгчдэд хөдөлмөр эрхлэлтийн газрын танилцуулга, видео, хөдөлмөрийн хууль тогтоомж, хэрэгжүүлж буй хөтөлбөр цаг үеийн мэдээ мэдээлэл, нийтлэл, хөтөлбөр арга хэмжээг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой зар мэдээлэл зэрэг нийт 100 гаруй мэдээллийг оруулан <b>367679</b> хандалт авсан байна.	90%
3	Үйлчилгээ авахад шаардагдах бичиг баримтын жагсаалтыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тухай бүр шинэчлэх;	Байгууллагын цахим хуудас, мэдээллийн самбарт Хөдөлмөр эрхлэлтийн нийтлэг үйлчилгээ, Хөдөлмөр эрхлэлтийн үндэсний зөвлөлөөс баталсан Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих хөтөлбөрүүдийн танилцуулга, бусад хөдөлмөр эрхлэлтийн арга хэмжээ, өдөрлөг яармаг, хэлэлцүүлгийн талаар мэдээллийг тухай бүр шинэчлэн байршуулж ажиллалаа. Хөдөлмөр эрхлэлтийн нийтлэг үйлчилгээ, хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих арга хэмжээ, хөтөлбөрт хамрагдагсад шаардагдах баримт, бичгийн бүрдлийн жагсаалтыг цахим хуудсанд байршуулсан.	90%
4	Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тухай бүр шинэчлэх;	Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж, дүрэм, журам, зааврыг бэлтгэн байгууллагын <a href="http://ubbirj.ub.gov.mn">ubbirj.ub.gov.mn</a> цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа тогтмол байршуулан ажиллаж байна. 2021 онд Монгол улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хууль, Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль, Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих тухай хууль, Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм болон холбогдох бусад хууль, эрх зүйн актуудыг шинэчлэн байршуулсан. Залуучуудын хөгжлийг дэмжих тухай хуулийн 11 дүгээр зүйлийн 11.1.9 дэх заалтын дагуу 100 ба түүнээс дээш ажилтантай хувийн хэвшлийн байгууллагуудаас КОВИД-19 цар тахлын үед хэвийн ажиллаж байгаа салбарын 150 аж ахуйн нэгж	90%



		байгууллагатай холбогдож, Засгийн газрын 2020 оны 228 дугаар тогтоол болон оюутан суралцагчид, цагийн ажилтан ажиллуулах журмыг танилцуулж, цагийн ажлын байр зарлагдаж байгаа эсэхийг тодруулж мэдээлэл солилцож, хамтран ажилласан.	
5	Шинээр боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичиг болон захиргааны хэм хэмжээний актын шийдвэрийн төслийг цахим хуудсандаа 30-аас доошгүй хоног ойлгомжтой байдлаар байрлуулж, холбогдох төрийн ба төрийн бус байгууллага, мэргэжлийн шинжээч, эрдэмтэн, иргэдийн саналыг авах, үндэслэлтэй гэж үзвэл уг саналыг төсөлд тусгах;	Монгол Улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль, Нийслэлийн Хөдөлмөр эрхлэлтийн газрын дүрэм болон холбогдох бусад хууль, эрх зүйн актад үндэслэн Газрын даргын 2021 оны А/12 дугаар тушаалаар байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-ыг шинэчлэн баталж, байгууллагын албан ёсны <a href="http://www.ubbirj.ub.gov.mn">www.ubbirj.ub.gov.mn</a> цахим хуудсанд байршуулан нийт албан хаагчдад танилцуулж үйл ажиллагаандаа мөрдлөг болгон ажиллаж байна. 2021-2024 оны Нийслэлийн Стратеги төлөвлөгөө боловсруулах ажлын хэсгийн гишүүдийг мэдээллээр ханган, тус ажлын хүрээнд Мандатын шинжилгээ хийхэд хэрэглэгдэх мэдээллийг холбогдох хүснэгтийн дагуу 5 удаа боловсруулан НЗДТГ-ын Нийгмийн бодлогын хэлтэст хүргүүлсэн.	90%
6	Үзүүлж байгаа үйлчилгээний арга, хэлбэрийг боловсронгуй болгох зохион байгуулалтын арга хэмжээ авч хэрэгжүүлэх;	Хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээ үзүүлэх байгууллагад тавигдах MNS:6620-2016" стандартын дагуу хөдөлмөр эрхлэлтийн нийтлэг үйлчилгээ үзүүлэх, хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төсөл, хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж буй үйлчилгээний арга, хэлбэрийг боловсронгуй болгох, зохион байгуулалтын арга хэмжээг шат дараатай авч хэрэгжүүлээ. Үүнд:  Ажил хайгч иргэн, ажил олгогчид зориулсан хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээг хөнгөвчлөх, хүртээмжийг нэмэгдүүлэх зорилгоор <a href="https://job.opensoft.mn/">https://job.opensoft.mn/</a> бүртгэлийн системтэй холбосон UB JOB гар утасны аппликейшнийг 2020 оны 01 дүгээр сараас үйлчилгээнд нэвтрүүлсэн. Энэхүү аппликейшн нь ажил хайгч иргэд бүртгүүлэх, сонгосон хайлтаар мэдээлэл авах, ажил олгогч сул чөлөөтэй ажлын байрны мэдээллээ бүртгүүлэх зэрэг үйлчилгээг IOS, Android үйлдлийн системтэй бүх төрлийн гар утас, планшетаар ажлын цаг үл харгалзан авах, мэдээллийг аюулгүй, түргэн шуурхай солилцох боломжийг олгож байна. 2021 оны эхний хагас жилийн байдлаар UB job аппликейшнээр нийт 98 иргэн үйлчилгээ авсан байна.	90%
7	Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хуулийн 19 дүгээр зүйлийн 1 дэх хэсэгт заасны дагуу төрийн байгууллагын гүйцэтгэх тодорхой чиг үүргийг төрийн бус байгууллага гүйцэтгэж байгаа тохиолдолд тухайн төрийн бус байгууллагын нэр, хаяг, цахим хуудас, эрхэлж байгаа үйл ажиллагааны чиглэлийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой	Хөдөлмөр эрхлэлтийн Үндэсний зөвлөлөөс баталсан хөтөлбөр, арга хэмжээг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд эрх бүхий хөдөлмөрийн бирж, сургалтын байгууллагатай хамтран ажиллаж, сургалтын байгууллагуудын нэр, хаяг, цахим хуудас, эрхэлж байгаа үйл ажиллагааны чиглэлийг мэдээллийн самбартаа байрлуулан, сурталчилж байна.	90%



	байдлаар байрлуулан мэдээлэх;		
8	Тухайн байгууллага тодорхой төрлийн аж ахуйн үйл ажиллагаа эсхүл бусад үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрөл олгодог бол тухайн зөвшөөрөл эзэмшигчийн нэр, хаяг, эрхлэх үйл ажиллагааны чиглэл, зөвшөөрөл олгосон болон дуусгавар болох хугацааг цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тухай бүр шинэчлэх;	Тус байгууллага нь тодорхой төрлийн аж ахуйн үйл ажиллагаа эсхүл бусад үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрөл олгодоггүй болно.	90%
9	Салбарын хэмжээнд улсын төсвийн хөрөнгөөр болон гадаадын зээл, тусламжаар хэрэгжүүлж байгаа төсөл, хөтөлбөрийн хэрэгжилт, явц, байдлын талаарх мэдээллийг цахим хуудсандаа байрлуулан тухай бүр шинэчлэх;	Хөдөлмөр эрхлэлтийн үндэсний зөвлөлөөс 2021-2022 онд хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих 5 хөтөлбөр, 2 төсөл баталсан. Тус байгууллага нь нийслэлийн хэмжээнд 3 хөтөлбөрийн 5 арга хэмжээг дүүргүүдийн ХХҮХ-тэй хамтран хэрэгжүүлэхээр ажиллаж байна. <b>Үүнд:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- “Залуучуудын хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих хөтөлбөр”-ийн Оюутан залуучуудыг цагийн ажилд зуучлах;</li> <li>- “Хөдөлмөрт бэлтгэх хөтөлбөр”-ийн Хөдөлмөр эрхлэлтийн танхимын сургалт зохион байгуулах; Хөдөлмөрт бэлтгэх /АМЧБО/</li> <li>- “Цар тахлын үед аж ахуй эрхлэгчдийн үйл ажиллагааг сэргээх хөтөлбөр”-ийн Нийтийг хамарсан ажил зохион байгуулах; Гэрээт малчин өрхийг малжуулах санхүүгийн дэмжлэг олгох арга хэмжээг нийслэлийн хэмжээнд хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.</li> </ul> Батлагдсан төсөл, хөтөлбөрүүдийн талаарх мэдээллийг байгууллагын <a href="http://ubbirj.ub.gov.mn">ubbirj.ub.gov.mn</a> цахим хуудсанд байршуулав.	90%
<b>Хэсгийн дундаж хувь:</b>			90%
<b>Хоёр. Хүний нөөцийн ил тод байдал;</b>			
1	Сул орон тооны зарыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тухай бүр шинэчлэх, энэ тухай олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр зарлах;	Нийслэлийн Хөдөлмөр эрхлэлтийн газарт 2020 онд гарсан 3 сул орон тоог нөхөх зорилгоор төрийн албаны тусгай шалгалт зохион байгуулах хүсэлтийг холбогдох мэдээллийн хамт дээд шатны байгууллагад хүргүүлсэн. Улсын хэмжээнд гамшгаас хамгаалах бүх нийтийн болон өндөржүүлсэн бэлэн байдлын зэрэгт шилжсэнээр тус хугацаанд тусгай шалгалт зохион байгуулагдаагүй тул шалгалт зохион байгуулагдах үед мэдээллийг ил тод хүргэх талаарх тайлбарыг байгууллагын <a href="http://ubbirj.ub.gov.mn">ubbirj.ub.gov.mn</a> цахим хуудсанд байршуулав.	90%
2	Албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тухай бүр шинэчлэх;	Засгийн газрын 2019 оны 33 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм”-ийг 2021 онд байгууллагын <a href="http://ubbirj.ub.gov.mn">ubbirj.ub.gov.mn</a> цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт шинэчлэн байршуулав.	90%



3	Хүний нөөцийн стратеги, түүний хэрэгжилтийг хянаж, үнэлэх журмыг цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тухай бүр шинэчлэх;	<p>Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ыг байгууллагын <a href="http://ubbirj.ub.gov.mn">ubbirj.ub.gov.mn</a> цахим хуудсанд байршуулсан.</p> <p>Журмын 4 дүгээр хавсралтаар “Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөр”-ийг тайлагнах хүснэгтийг баталсан.</p>	90%
4	Хүний нөөцийн удирдлагын ил тод байдлыг хангах чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээний талаар цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан мэдээлж байх;	<p>Хүний нөөцийн удирдлагын ил тод байдлыг хангах зорилгоор дараах мэдээллүүдийг байгууллагын <a href="http://ubbirj.ub.gov.mn">ubbirj.ub.gov.mn</a> цахим хуудсанд байршуулав. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Засгийн газрын 2019 оны 33 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм”</li> <li>- “Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах 2021 оны төлөвлөгөө”</li> <li>- “Ажилтан, албан хаагчдыг 2021 онд чадавхжуулах сургалтын төлөвлөгөө”</li> <li>- Байгууллагын бүтэц, албан хаагчдын нэр, албан тушаал, өрөөний дугаар, цахим хаяг, утасны дугаар</li> </ul>	90%
5	Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг үнэн зөв, шударга болгох чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээний талаар цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан мэдээлж байх;	<p>Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын даргын 2020 оны 100 дугаар тушаалын 8 дугаар хавсралтаар батлагдсан “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн тайлангийн загвар”, 9 дүгээр хавсралтаар батлагдсан “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлэх аргачлал”, 10 дугаар хавсралтаар батлагдсан “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлэх үнэлгээний хуудсын загвар”-ыг тус тус байгууллагын <a href="http://ubbirj.ub.gov.mn">ubbirj.ub.gov.mn</a> цахим хуудсанд байршуулав.</p>	90%
<b>Хэсгийн дундаж хувь:</b>			90%
<b>Хэрэгжилтийн дундаж хувь:</b>			90%



## ТАВДУГААР БҮЛЭГ. БУСАД МЭДЭЭЛЭЛ

### 5.1. ТҮНШЛЭЛ, ХАМТЫН АЖИЛЛАГАА

Нийслэлийн Хөдөлмөр эрхлэлтийн газар нь Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төв, Цагийн ажлын биржээр дамжуулан байгууллагын үйл ажиллагааг сурталчлан таниулах, нийслэлийн хүн амын хөдөлмөр эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх зорилгоор салбарын болон орон нутгийн холбогдох төрийн болон төрийн бус байгууллагууд, дүүрэг, хороод, албан бус салбартай уялдаа холбоотой хамтран ажиллаж, хамтын ажиллагаа, түншлэлийг бэхжүүлэхэд чиглэсэн олон талт ажлыг зохион байгууллаа. Тус ажлын хүрээнд:

- ✓ Тайлант хугацаанд хөдөлмөр эрхлэлтийн нийтлэг үйлчилгээний хүрээнд төр, хувийн хэвшлийн 665 ажил олгогч байгууллагатай хамтран ажиллаж, нийт 3339 ажлын байрны захиалгыг төвлөрүүлж, олон нийтэд мэдээлж ажилласан.
- ✓ <http://mis.gov.mn/>, <https://job.opensoft.mn/> системүүдийн хүрээнд Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газрын Мэдээллийн технологийн төв, “Опенсофт” ХХК-тай системийн хэвийн ажиллагаа, шаардлагатай хөгжүүлэлт, сайжруулалтын чиглэлээр уялдаа холбоотой ажиллаж байна.
- ✓ Хөдөлмөрийн цахим яармаг 2021 арга хэмжээний хүрээнд Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газар, Экспо Монголиа ХХК, Эйч ар клуб ТББ, Монголын худалдаа аж үйлдвэрийн танхим, Монголын ажил олгогч эздийн нэгдсэн холбоо, НҮБ-ийн дэргэдэх Олон улсын шилжилт хөдөлгөөний байгууллага болон илтгэл мэдээлэл танилцуулга хийсэн 50 илтгэгч, түүний байгууллагуудтай хамтран ажиллалаа.
- ✓ Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагааны талаарх мэдээлэл болон Хөдөлмөрийн цахим яармаг 2021 арга хэмжээний мэдээллийг Нийслэлийн Хэвлэл мэдээллийн алба, Монголын радио, UBS TV, TV8, TV5, MN25, TV6, ETV, NTV телевиз, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны сайт, байгууллагын албан ёсны мэдээллийн сувгуудаар дамжуулан иргэд, олон нийтэд тухай бүр хүргэлээ.



- ✓ Хөдөлмөрийн цахим яармаг 2021 арга хэмжээний хүрээнд Нэкст электроникс ХХК, Болд төмөр ерөө гол ХХК, Номин холдинг ХХК, Тэсо корпораци, Алтан жолоо трейд ХХК, Интерактив гурпл, Нью прогресс групп ХХК, MSDI pro HRC ХХК, MSM групп ХХК, Макс хүнс ХХК, Скай хайпермаркет ХХК, Боса холдинг ХХК, Монголын хүний нөөцийн институт, Монголын хүний нөөцийн мэргэшсэн



менежерүүдийн холбоо, СЭЗИС, Юнител групп, Монос эмийн үйлдвэр гэх мэт ажил олгогч болон судалгаа шинжилгээний байгууллагуудтай хамтран ажилласан.

- ✓ “Ажил мэргэжил судлалын үндэсний хүрээлэн”-тэй хамтран ажиллах санамж бичгийг 2021 оны 05 дугаар сарын 24-ний өдөр “Шилжин ирэгсдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих замаар тэдэнд нийгэм сэтгэл зүйн дэмжлэг үзүүлэх төр болон хувийн хэвшлийн байгууллагуудын сүлжээг буй болгож чадавхыг бэхжүүлэх зорилгоор байгуулсан.



- ✓ Швейцарийн хөгжлийн агентлаг Залуучуудын хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төслөөс Хөдөлмөр эрхлэлтийн цогц үйлчилгээг залуучуудад хүргэх, хамтран ажиллах талаар санал солилцох уулзалтыг 2021 оны 05 дугаар сард зохион байгуулж, уулзалтын үр дүнд Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төвд Залуучуудын хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих загвар төвийг байгуулахаар болсон. Үүний хүрээнд загвар төвийн тоног төхөөрөмж, засвар, тавилга эд хогшлын мэдээллийг гарган төслийн захиргаанд хүргүүлсэн.



- ✓ Европын холбооны санхүүжилттэй НҮБ-ын дэргэдэх Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төслийн баг 2021 оны 05 дугаар сарын 24-ний өдөр Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төвийн үйл ажиллагаатай танилцаж, Хөдөлмөр эрхлэлтийн цогц үйлчилгээг үзүүлсэн тайлантай танилцаж, хамтран ажиллах талаар санал солилцсон. Тус уулзалтад Хөдөлмөр эрхлэлтийн хэлтсийн дарга Г.Ганзориг болон дэмжих төвийн мэргэжилтнүүд оролцлоо.



- ✓ Биеийн тамир спортын улсын хорооноос ирүүлсэн удирдамжийн дагуу байгууллагын албан хаагчдын биеийн тамир, идэвхтэй хөдөлгөөний энгийн дасгал болох алхалт, гүйлтээр хичээллэхэд уриалах, таниулах, чөлөөт цагаа зөв боловсон өнгөрүүлэх, дасгал хөдөлгөөн тогтмол хийж, эрүүл амьдралын дадал хэвшилд суралцах зорилгоор зохион байгуулсан “Эрүүл мэндийн цахим гүйлт 2021” арга хэмжээнд нийт албан хаагчид идэвхтэй оролцсон.





- ✓ Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөгжлийн ерөнхий газар, Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газартай хамтран “Төрийн үйлчилгээг хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүргэх нь” ажил мэргэжлийн чиг баримжаа олгох бүлгийн сургалтыг 2021 оны 03, 04, 05 дугаар саруудад үе шаттайгаар Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төвд зохион байгуулж, хөгжлийн бэрхшээлтэй 58 иргэнийг хамрууллаа.



## 5.2. ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ ХИЙЖ АЖИЛЛАСАН ТУХАЙ

Бодлогын болон захирамжлалын баримт бичиг, байгууллагын үйл ажиллагааны үр дүнг Монгол Улсын Засгийн Газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт болон захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын Сайдын 2017 оны А/121 дүгээр тушаал, Нийслэлийн Засаг даргын 2017 оны А/335 дугаар тушаалаар батлагдсан журмууд, үнэлэх аргачлалын дагуу үнэлж дүгнэв. Мөн дээрх захирамжлалын баримт бичгүүдийг үндэслэн тус газрын хэлтсүүдийн гүйцэтгэлийн тайланд хяналт, шинжилгээ, үнэлгээ хийн ажиллаж байна.

2021 онд 15 заалт бүхий хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний ажлын төлөвлөгөө, тус байгууллагын 2020 оны Хөдөлмөр эрхлэлтийн дэмжих сангийн болон санхүүгийн үйл ажиллагаанд Нийслэл дэх төрийн Аудитын газраас өгсөн зөвлөмж, дүгнэлтийн дагуу гүйцэтгэл сайжруулах хариу арга хэмжээний төлөвлөгөө зэргийг боловсруулан хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. 2021 оны эхний хагас жилийн байдлаар тус байгууллагад хяналтын байгууллагуудаас тавигдсан акт, албан шаардлага байхгүй болно.



### 5.3. ДУГНЭЛТ, САНАЛ

**Дүгнэлт:** Үйл ажиллагааны хэрэгжилт, үр дүн, цаг үеийн нөхцөл байдалд дүн шинжилгээ хийж, цаашид ажлыг эрчимжүүлэх, сайжруулахад тасралтгүй анхаарч, төр-хувийн хэвшил, иргэний нийгмийн байгууллагуудтай түншлэл, хамтын ажиллагааг бэхжүүлэн ажиллалаа.

Цар тахлын нөхцөл байдлаас шалтгаалан хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээг цахим хэлбэрээр зохион байгуулах чиглэлийг баримтлан, ажил олгогч байгууллага, ажил хайгч иргэдийг дэмжих, ажлын байр шинээр бий болох, хадгалах, боломж нөхцөлийг бүрдүүлэх чиглэлээр санал, санаачлага гарган, холбогдох байгууллагуудтай уялдаа холбоотой ажиллаж байна.

#### **Санал:**

- Албан бус хөдөлмөр эрхлэгчдийг бүртгэлжүүлж, тэдэнд шаардлагатай үйлчилгээ, зөвлөгөө, мэдээллийг хүргэх, татвар, нийгмийн даатгалын ач холбогдлыг сурталчилан таниулахад төрийн болон төрийн бус байгууллагуудын уялдаа холбоог сайжруулан, үйл ажиллагааны цар хүрээг нэмэгдүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх;
- Тайлант онд шинээр байгуулахаар төлөвлөсөн, хөдөлмөр эрхлэлтийн нийтлэг үйлчилгээ, арга хэмжээг цогцоор нь хүргэх “Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төв”-д ажиллах хүний нөөцийн болон байр талбайн асуудлыг шийдвэрлэхэд дэмжлэг үзүүлэх;
- Батлагдсан төсөл, хөтөлбөрүүдийн хэрэгжилт, явцын үр дүнд үнэлгээ хийхэд нийтийг хамарсан ажил болон хөдөлмөр эрхлэлтийн танхимын сургалт, үйлдвэрлэл дээрх сургалтын хэрэгцээ, шаардлага их байгаа нь харагдаж байгаа тул төсвийг батлах, нэмэгдүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх;

ГАЗРЫН ДАРГА

ХҮНИЙ НӨӨЦ, ГЭРЭЭ, ЭРХ ЗҮЙ, ХАРИУЦСАН  
АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН

БОДЛОГЫН ХЭРЭГЖИЛТ, ТОГТООЛ ШИЙДВЭР  
ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН



С.НЯМДОРЖ

Д.БАЯСГАЛАН

Г.ОДГЭРЭЛ

ТАЙЛАНГ НЭГТГЭН БОЛОВСРУУЛСАН: